



2024

Relatório de Sustentabilidade



Sumário

Introdução04

Sobre o relatório.....06

Mensagem do Presidente.....08

Destaques 202410

Prêmios e reconhecimentos12

Quem somos.....14

Perfil organizacional.....16

Modelo de negócio18

Nossa história20

O Nióbio e suas aplicações.....22

Portfólio de produtos.....24

Desempenho operacional e financeiro.....26

Estratégia de crescimento.....28

Estratégia e diferenciais competitivos.....30

Inovação e promoção da sustentabilidade32

Compromisso com nossos clientes.....44

Desempenho ambiental46

Mudanças climáticas e transição energética48

Uso responsável de água e tratamento de efluentes54

Proteção à biodiversidade56

Incentivo à educação ambiental.....60

Gestão responsável de barragens e resíduos.....62

Desempenho social 70

Pessoas, cultura, saúde e segurança.....72

Desenvolvimento sustentável da comunidade local.....86

Cadeia de fornecedores responsável.....90

Governança corporativa..... 94

Estrutura de governança96

Ética, integridade e compliance100

Gestão integrada de riscos.....106

Anexos108

Caderno de indicadores.....110

Sumário de conteúdo da GRI.....118

Índice SASB124

Mapa de Capitais128

Mapa de ODS.....129

Parecer da auditoria.....130

Créditos.....132

01

Introdução



Anne Kaarina Meusburger
Jurídico

Sobre o relatório.....	06
Mensagem do Presidente.....	08
Destaques 2024.....	10
Prêmios e reconhecimentos	12

ODS relacionados



Capitais relacionados



Sobre o relatório

GRI 2-5 • 2-22 • 3-1 • 3-2

Este é nosso 12º Relatório de Sustentabilidade, publicado anualmente, fruto de um trabalho colaborativo de centenas de profissionais do nosso time que, ao longo do ano, fazem a governança dos indicadores que demonstram a geração de valor do negócio e os avanços ESG.

A Diretoria Executiva aprovou o relatório, atestando sua confiabilidade, relevância e completude acerca dos principais temas que influenciam o negócio e seus públicos.

A asseguração externa do relatório reforça a credibilidade das informações divulgadas, demonstrando transparência, boas práticas de governança corporativa e compromisso com o avanço da agenda de sustentabilidade

Estamos sempre em busca de aprimoramento e valorizamos o feedback de nossos *stakeholders*. Para esclarecimentos, sugestões ou solicitações de informações adicionais, entre em contato pelo e-mail: esg@cbmm.com.

A publicação adota as melhores práticas globais que orientam o reporte empresarial e setorial de informações relevantes sobre temas ESG:



Acesse o Índice GRI para conhecer os indicadores e nosso reporte e, ao longo das páginas, identifique os indicadores pelo código GRI XXX-X.



Acesse o Índice SASB para conhecer os indicadores e nosso reporte e, ao longo das páginas, identifique os indicadores pelo código SASB XXX-X



Conheça nossa contribuição para os Objetivos e, nas capas de cada capítulo, os ícones dos ODS ali abordados.



Asseguração limitada independente.

MATERIALIDADE

Em 2024, realizamos a revisão da nossa matriz de dupla materialidade, seguindo a metodologia proposta pela EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

Analizamos os temas materiais de maior relevância para nossos principais *stakeholders*, considerando sua materialidade financeira e o impacto socioambiental e climático para o negócio da CBMM.

O processo envolveu o mapeamento de impactos, riscos e oportunidades (IRO) na cadeia de valor dos setores de atuação da CBMM, *benchmarking* setorial, realização de entrevistas e workshops com mais de 30 lideranças da CBMM e validação final feita pela Diretoria Executiva Jurídica, ESG, Compliance, Relações Institucionais e Riscos.

O resultado desse processo deu origem à seguinte lista de temas:



Saúde, Segurança e Condições de Trabalho Justas



Desenvolvimento Sustentável da Comunidade Local



Ética, Integridade e Compliance



Mudanças Climáticas e Transição Energética



Inovação e Tecnologia



Proteção à Biodiversidade



Gestão Responsável de Barragens



Cadeia de Fornecimento Responsável



Desempenho Ambiental



Gestão de Riscos e Crises

Mensagem do Presidente

GRI 2-22

Seguimos crescendo em vendas e presença global, em 2024, com mais de 95 mil toneladas de produtos vendidos, e também na agenda de sustentabilidade, na qual a Companhia alcançou importantes marcos ao longo deste ano.

Fortalecemos nossa direção estratégica no desenvolvimento de tecnologias que promovem a descarbonização, a eletrificação e a transição para uma economia de baixo carbono, unindo legado e inovação em um único movimento. Em consonância com essa estratégia, lançamos o primeiro protótipo de ônibus elétrico movido à bateria de íons de lítio com Nióbio, oferecendo carregamento ultrarrápido, segurança aprimorada, maior vida útil e menor uso de insumos. Esse aporte é um aliado essencial na promoção da eletrificação e da ecoeficiência em diversos setores.

Outro exemplo foi o reconhecimento dos nossos esforços ESG, por três clientes estratégicos no mercado indiano – JSL, JSW e Tata Steel. O que só reforça que estamos no caminho certo na condução de nossas práticas.

Reafirmando nosso compromisso com a transparência e sustentabilidade, publicamos, em 2024, a EPD – Declaração Ambiental de Produto do Ferronióbio. Esse documento relata dados comparáveis, objetivos e verificados por terceira parte sobre o desempenho ambiental do produto.

Com o objetivo de alcançar nossa meta de sermos uma empresa Net Zero (escopos 1 e 2) até 2040, avançamos em nossa jornada integrada de descarbonização por meio da realização de testes com BioGLP, como uma alternativa adicional para a substituição de combustíveis fósseis no Complexo Industrial em Araxá-MG.

Cuidar das pessoas é uma premissa básica para nossos processos de tomada de decisão.

Consideramos a segurança das pessoas um valor inegociável, por isso avançamos na implementação dos programas de saúde e segurança do trabalho.

Nossa cultura organizacional segue evoluindo com o lançamento dos Nossos Valores, que refletem quem somos e no que acreditamos, fortalecendo aquilo que nos une: nossa essência, nossa maneira de agir e evoluir juntos.

Alinhados à nossa atuação em prol do desenvolvimento sustentável local, lançamos o programa “Vai que dá Araxá”, que promove o empreendedorismo de pequenos negócios com focos nas áreas de vocação da comunidade.

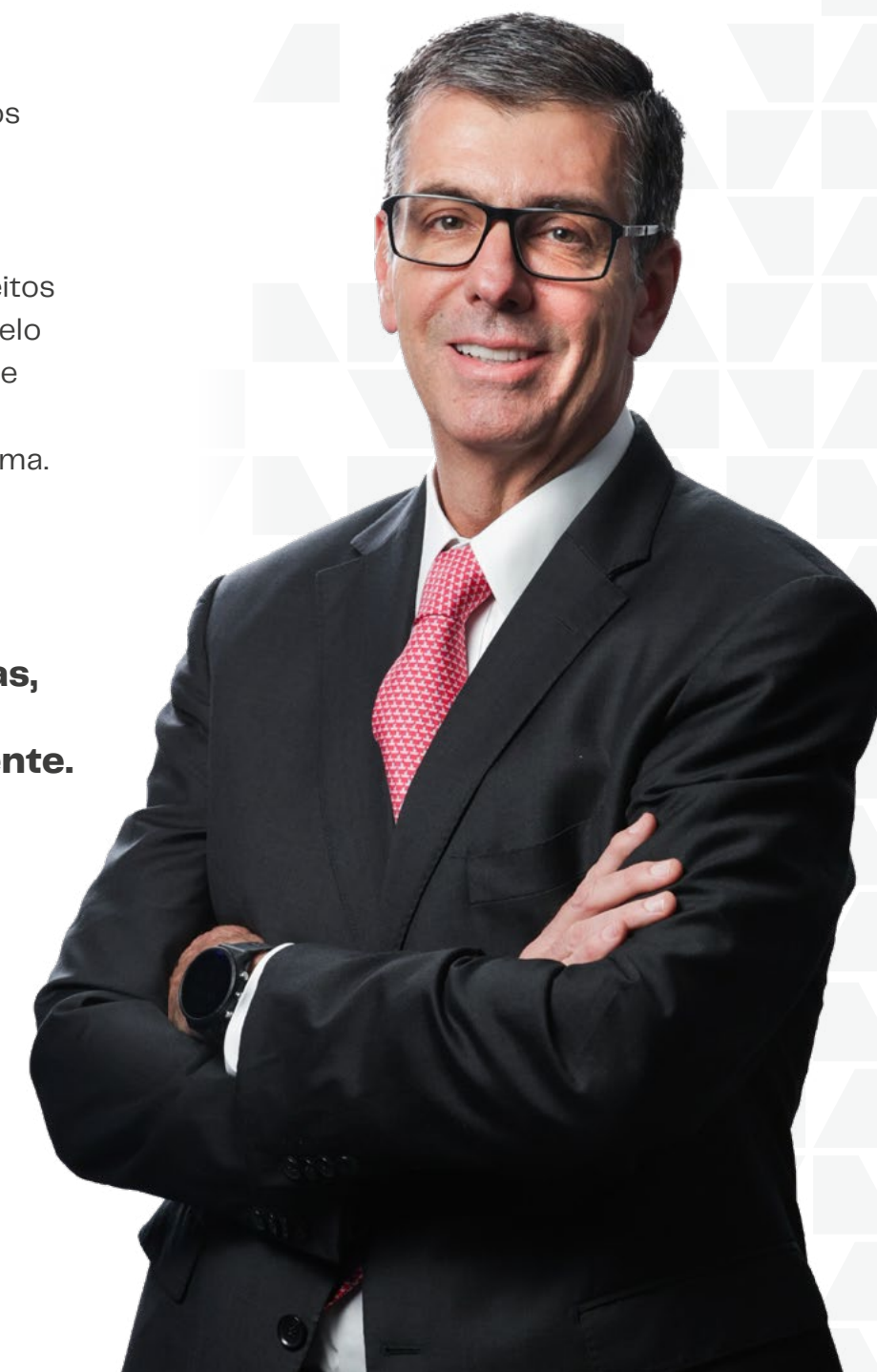
Lançamos nossa Política de Direitos Humanos, refletindo nosso modelo de ser uma empresa socialmente justa, íntegra e responsável, e aplicada a todo nosso ecossistema.

Seguimos reforçando nossa capacidade de gerar valor para nossos colaboradores, acionistas, clientes, fornecedores, sociedade e meio ambiente.

Agradecemos a confiança e o trabalho de todos, que fazem com que a CBMM siga sua jornada de excelência e inovação, e convidamos a conhecerem, ao longo deste relatório, as práticas, compromissos e resultados que nos guiam.

Boa leitura!

Ricardo Fonseca de Mendonça Lima
Presidente da CBMM



Destques 2024



Crescimento do Negócio

Comercializamos mais de 95 mil toneladas de Ferronióbio equivalente, crescendo em todos os principais mercados de atuação da CBMM.

Saiba mais na [pág. 18](#)



Política de Direitos Humanos

Reforçando o compromisso de sermos uma empresa socialmente justa, implementamos a Política de Direitos Humanos, aplicável a todo o ecossistema da CBMM.

Saiba mais na [pág. 105](#)



Inovação como Diferencial Competitivo

Em colaboração com a Stellantis, SENAI e ArcelorMittal Brasil, desenvolvemos o Aço New 1, para o setor automotivo.

Saiba mais na [pág. 33](#)



Protótipo do e-Bus

Demonstração, em parceria com a Toshiba Corporation e Volkswagen Caminhões e Ônibus, do primeiro protótipo de ônibus elétrico movido a bateria de íons de lítio com Nióbio do mundo.

Saiba mais na [pág. 38](#)



Nossos Valores

Aprimorando a nossa cultura organizacional, demos um grande passo com o lançamento dos nossos cinco valores: exemplo em ação, movidos por desafios, juntos chegamos longe, atitude empreendedora e inovar para gerar valor

Saiba mais na [pág. 78](#)



Cadeia de Fornecimento Responsável

Executamos o piloto do Programa Cadeia de Fornecimento Responsável, com 190 fornecedores, com o objetivo de fomentar a adoção de práticas ESG na nossa cadeia de valor.

Saiba mais na [pág. 90](#)



Planta de Materiais para Baterias XNO®

Inauguramos a primeira unidade produtiva de materiais para baterias em ânodos ativos de Nióbio – XNO do mundo.

Saiba mais na [pág. 37](#)



Estratégia de Descarbonização

Em parceria com a Ultragaz, realizamos um teste com o uso de BioGLP em nosso processo produtivo, em linha com o nosso *roadmap* de descarbonização.

Saiba mais na [pág. 51](#)



Educação Transforma Vidas

Com o objetivo de ampliar o impacto social, a CBMM e a Fundação ArcelorMittal anunciaram um programa de educação digital para 300 jovens em 5 cidades brasileiras.

Saiba mais na [pág. 89](#)



EPD do Ferronióbio

Atuando de forma transparente com nossos clientes e sociedade, publicamos nossa primeira EPD – Environmental Product Declaration para o nosso principal produto: Ferronióbio. O documento, certificado pela DNV Italy, apresenta todo o perfil ambiental do produto.

Saiba mais na [pág. 52](#)



Vai que Dá Araxá

Comprometidos com o desenvolvimento sustentável da comunidade, lançamos o programa de fomento ao empreendedorismo local “Vai que Dá Araxá”, que contou com 10 pequenos negócios de Araxá.

Saiba mais na [pág. 88](#)



SAP S/4HANA

Implementamos o novo sistema SAP S/4HANA para simplificar processos, agilizar o planejamento e suportar o crescimento da empresa.

Saiba mais na [pág. 40](#)

Prêmios e Reconhecimentos

Ao longo de 2024 fomos reconhecidos por diversas organizações e por nossos clientes em relação à nossa excelência, inovação e operação.



Prêmio José Costa

1ª posição no Prêmio José Costa, na categoria Qualidade da Inovação e Produção Tecnológica



Valor 1000

1ª posição no setor de Mineração



Estadão Empresas Mais

2ª no setor de Metalurgia e Siderurgia



GT Inovação Exposibram

2ª posição na categoria Mineradora Destaque



Época Negócios 360

2ª lugar no setor de Mineração, Metalurgia e Siderurgia



Melhores e Maiores Exame

6ª posição no ranking setorial



Reconhecimento em Sustentabilidade pelos nossos clientes

Recebemos o reconhecimento por nossa atuação em sustentabilidade por clientes estratégicos no mercado indiano – Tata Steel, JSL e JSW.



O ano de 2024 foi marcado por grandes conquistas e reconhecimentos, especialmente no tema de ESG, pelo mercado indiano. Isso foi resultado do compromisso e de ações rumo à meta de neutralidade de carbono (escopos 1 e 2) em 2040, bem como a implementação de soluções e produtos de Nióbio que promovem a descarbonização e a jornada de transição energética de nossos clientes.”

Claudio Eduardo
Comercial Ásia



02

Quem somos



Marcelo Silva
Produção

Perfil organizacional.....	16
Nosso modelo de negócio.....	18
Nossa história	20
O Nióbio e suas aplicações.....	22
Portfólio de produtos.....	24
Desempenho operacional e financeiro.....	26

ODS relacionados



Capitais relacionados



Perfil Organizacional

GRI 2-1 • 2-6

Somos a Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração (CBMM), líder global em produtos e tecnologia de Nióbio desde nossa fundação, em 1955.

Mais do que produtos, fornecemos tecnologia e compartilhamos com o mundo nossa expertise em transformar materiais em soluções mais inteligentes, capazes de construir um futuro mais sustentável e eficiente para todos.



Saiba mais
sobre [nossa história](#)
de desenvolvimento
por meio da inovação
tecnológica.

+50 países
presença global

1.993
colaboradores

+500
clientes

150 mil t/ano
Capacidade produtiva
instalada de Ferronióbio

AMÉRICAS

Matriz e Parque Industrial

Araxá – MG (Brasil)
integração
de processos
minerais,
metalúrgicos e
químicos, e centros
de tecnologia.

Escritório

Corporativo

CBMM Vendas e
Aplicações
da Tecnologia
São Paulo (Brasil)

Escritório Regional

CBMM América do Norte
Houston (EUA)

EUROPA

Escritório Regional

CBMM Europa
Amsterdã
(Holanda)

Escritório de Tecnologia

CBMM Europa
Genebra (Suíça)

ÁSIA

Escritórios Representativos

Xangai (China)
Pequim (China)

Distribuidor

Citic Metal
Pequim (China)

Distribuidor

Sojitz (Japão)

Escritório Regional

CBMM Ásia
Singapura

Nosso Modelo de Negócio

GRI 2-6 • CBMM-01

Norte
estratégico

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL POR MEIO DE APLICAÇÕES DE TECNOLOGIA

Perspectiva
Crescimento
sustentável
do negócio

ECONÔMICO

AMBIENTAL

Perspectiva
Clientes e
mercado

Expandir o mercado de Nióbio gerando valor para

CHINA

ÁSIA

Perspectiva
Tecnologia
& Inovação

Aumentar a inserção da tecnologia do Nióbio em

AÇO

MATERIAIS
NANOCRISTALINOS

BATERIAS

Perspectiva
Interna

MELHORIA CONTÍNUA
DA PERFORMANCE
OPERACIONAL

DESENVOLVIMENTO
E OTIMIZAÇÃO DE
PROCESSOS

Perspectiva
Humana

EVOLUÇÃO DA CULTURA
ORGANIZACIONAL

DESENVOLVIMENTO
DE TALENTOS

DO MERCADO DE NIÓBIO E CRIAÇÃO DE VALOR

SOCIAL

ÉTICA E GOVERNANÇA

nossos clientes nas diversas regiões de atuação:

EMEA

AMÉRICAS

diferentes aplicações:

SUPERLIGAS E
SUPERCONDUTORES

QUÍMICOS E ELETRÔNICOS

MAXIMIZAÇÃO DO RETORNO EM PROJETOS DE EXPANSÃO

EVOLUÇÃO CONSTANTE DAS PRÁTICAS DE
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Nossa História

GRI 2-6 • CBMM-01



O Nióbio e suas aplicações

GRI 2-6



Transformar materiais é a nossa forma de transformar o mundo.

Entregamos, além de produtos, inovação tecnológica e nosso conhecimento para converter materiais brutos em soluções inovadoras, que contribuem para um amanhã mais sustentável e eficiente para a sociedade.

O Nióbio, é um metal de transição multifuncional, com capacidade de transformar e aprimorar as propriedades de outros materiais.

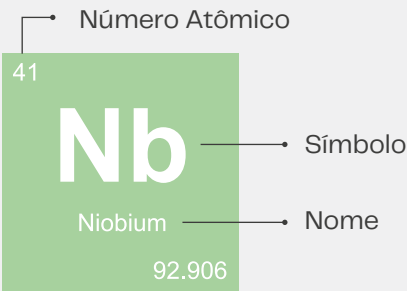
Sua adição confere altas condutividades térmica e elétrica, maleabilidade, resistência a temperaturas extremas, desgaste mecânico e corrosão, proporciona mais leveza à estrutura e segurança, resultando em uma melhoria significativa dos materiais nos quais é empregado.

Nossa história se mistura com a descoberta do Nióbio

Descoberto em 1801 pelo químico inglês Charles Hatchett, o Nióbio começou a ser estudado em maior profundidade há cerca de 70 anos, a partir de nossa fundação.

Fomos pioneiros em pesquisa e desenvolvimento do Nióbio, para conhecermos melhor suas características e benefícios.

Durante décadas, investimos para desenvolver tecnologia de processamento e aplicação e, assim, tornamo-nos a empresa líder global na tecnologia do Nióbio.



Os produtos de Nióbio são obtidos a partir de processos metalúrgicos e químicos. Por aumentar as propriedades e funcionalidades, esse metal é usado em uma ampla gama de materiais, como ligas de aço e óxidos, e aplicações em mercados como:



Indústria aeroespacial



Construção civil e infraestrutura



Indústria naval



Energia



Materiais magnéticos nanocristalinos



Baterias



Mobilidade



Telecomunicações



Saúde

Portfólio de produtos

GRI 2-6 • CBMM-O1



Desempenho operacional e financeiro

GRI 2-6 • 201-2



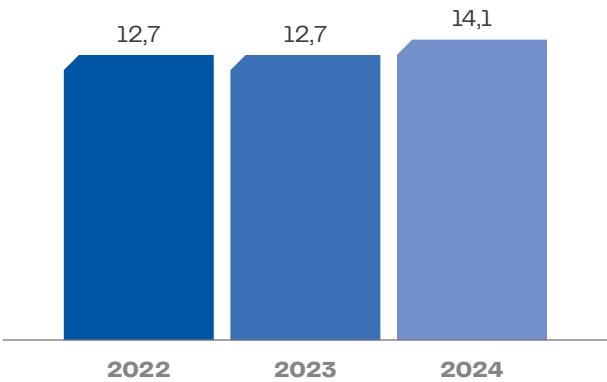
Os investimentos contínuos da Companhia em pesquisa e desenvolvimento, além de sua sólida capacidade logística, possibilitaram um resultado financeiro e operacional positivo, com receita líquida de R\$ 14,1 bilhões; lucro líquido de R\$ 5 bilhões; e Capex de R\$ 630 milhões.

O volume de vendas de produtos de Nióbio cresceu 4,0% em 2024, superando 95 mil toneladas de Ferronióbio equivalente.

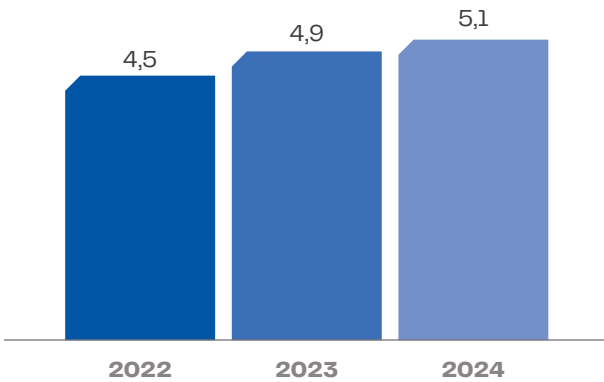
O volume de produtos de Nióbio comercializados para baterias apresentou crescimento no ano de 2024, alinhado ao

planejamento estratégico da Companhia. Esse resultado é reflexo dos avanços da empresa na frente da eletrificação, com o desenvolvimento de tecnologias pioneiras e a consolidação de parcerias estratégicas.

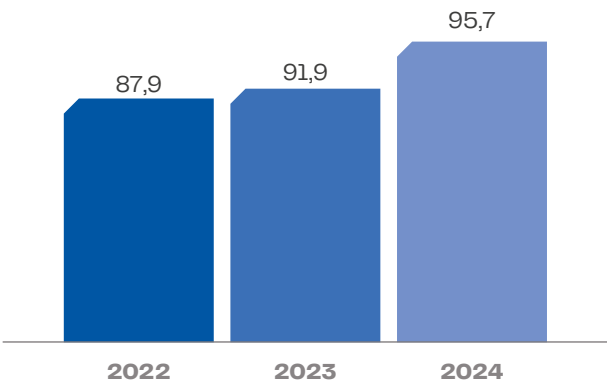
Receita Líquida (R\$ bilhões)



Lucro Líquido (R\$ bilhões)



Volume de Vendas (toneladas de FeNb eq.)



03

Estratégia de
crescimento



André Luiz Oliveira
Desenvolvimento de Mercado

Estratégia e diferenciais competitivos..... 30

Inovação e promoção da sustentabilidade 32

Compromisso com nossos clientes..... 44

ODS relacionados



Capitais relacionados



Estratégia e diferenciais competitivos

GRI 2-6 • 2-29 • 203-1 • CBMM-01



Em 2024, avançamos de forma consistente na implementação de nossa estratégia de crescimento, consolidando-a como um vetor essencial de diferenciação e geração de valor compartilhado.

Esse movimento estratégico se traduziu em conquistas relevantes em diversas frentes da empresa. Por exemplo: o volume de vendas de produtos de Nióbio,

o lançamento de novas tecnologias, a inauguração de uma planta dedicada a materiais para baterias, o fortalecimento de parcerias estratégicas.

Também registramos progressos significativos nas agendas social, ambiental e de governança, reforçando a importância da sustentabilidade como base para nosso modelo de negócio.

Com o objetivo de acelerar o crescimento do mercado para além do negócio *Core* (indústria do aço) e impulsionar a diversificação do nosso portfólio de produtos, estruturamos a divisão de Novos Materiais e Aplicações.

Esta divisão atuará em soluções para as indústrias de energia, baterias, aeroespacial, médica, química e eletrônica.

PARA ORIENTAR NOSSAS AÇÕES DE EXPANSÃO E EVOLUÇÃO, CONTAMOS COM NOSSO MAPA ESTRATÉGICO 2027, QUE DEFINE PONTOS DIRECIONADORES DE CRESCIMENTO:

1. Evolução no modelo de operar no mercado *core* (indústria do aço), com novos aços;
2. Crescimento sustentável do mercado de Nióbio, por meio de aplicações, tecnologia e geração de valor;
3. Atendimento às tendências de eletrificação, urbanização e sustentabilidade, ampliando nossas frentes de negócio em aço, materiais nanocristalinos, baterias, superligas e supercondutores, químicos e eletrônicos;
4. Implementação do modelo de operação para o mercado de baterias: viabilidade dos investimentos de expansão, aceleração das novas tecnologias, por meio de eficiência operacional e seleção de projetos e investimentos;
5. Aumento da eficiência operacional e alocação de capital.

A agenda ESG está alinhada ao Modelo de Negócio da CBMM e às tendências de mercado globais, sustentando o crescimento da empresa.

Para movermos com a agilidade, a consistência e a coerência que queremos, definimos nossos 4 objetivos estratégicos para o ciclo 2024/2025:

 **Jornada Integrada de Descarbonização**

 **Sustentabilidade como Alavanca de Negócio**

 **Cadeia de Fornecimento Responsável**

 **Desenvolvimento Sustentável da Comunidade Local**

Inovação e promoção da sustentabilidade

GRI 2-24 • GRI 3-3

Desde a nossa fundação, a inovação tem sido a sustentação dos nossos negócios, presente em tudo o que fazemos e condutora dos nossos avanços estratégicos.

Nossos centros de pesquisa e tecnologia são focados no desenvolvimento de novas aplicações para os nossos produtos e, ao mesmo tempo, trabalhamos internamente para aumentar a eficiência dos nossos processos, assegurando o cumprimento das regulações nacionais e internacionais aderentes ao nosso negócio.

Em 2024, os aportes no Programa de Tecnologia da CBMM e em Pesquisa e Desenvolvimento somaram R\$ 269 milhões, um crescimento de mais de 12% em relação a 2023.

DESENVOLVIMENTO DE MERCADOS

Esta frente de inovação visa ampliar e diversificar as aplicações do Nióbio em diversos setores industriais, atendendo às demandas dos diferentes segmentos.

Aço

A siderurgia é nosso principal mercado, e temos registrado uma significativa inserção do Nióbio em diversas frentes desse segmento, incluindo a construção civil e materiais estruturais.

Nas grandes estruturas da construção civil, o principal benefício do uso das soluções de Nióbio é a descarbonização. Ou seja, a aplicação de Nióbio nos aços estruturais permite construções de melhor qualidade, segurança e menor pegada de carbono, utilizando menos materiais.

No setor automotivo, continuamos apoiando siderúrgicas e fabricantes de veículos (*Original Equipment Manufacturer*) para aumentar o desempenho dos aços estampados.

Testes comprovam que, ao tornar os metais mais leves e resistentes, as soluções de Nióbio aplicadas aos componentes dos motores aumentam a segurança do veículo, diminuem a necessidade de reparos e ampliam a eficiência da queima de combustível.

Com a aplicação do Nióbio, é possível fabricar veículos mais leves, resistentes e, consequentemente, mais sustentáveis.

AÇO NEW 1

Criado no âmbito do programa governamental Rota 2030, que financia estudos voltados para a eficiência energética e a segurança veicular, em 2024 desenvolvemos o Aço New 1, em colaboração com Stellantis, Senai e ArcelorMittal Brasil.

Esse aço possibilitou a redução em cerca de 5% da espessura e do peso das chapas utilizadas na fabricação de veículos automotivos, aumentando a resistência das chapas sem comprometer o processamento nos estágios de estampagem e solda.

O aço microligado ao Nióbio permitiu o aumento em até 15% da aplicação de aços de alta e ultra-alta resistência na carroceria dos veículos, substituindo o aço comum.



Esse novo aço representa um avanço significativo para o setor automotivo, promovendo veículos mais leves, seguros e eficientes, alinhados aos conceitos de sustentabilidade e dos objetivos do programa Rota 2030.”

Paulo Haddad
Desenvolvimento de Mercado





Materiais Nanocristalinos

Este segmento representa um pilar estratégico em nossa agenda de diversificação e, em 2024, registrou um desempenho notável, com crescimento sustentado em dois dígitos.

Além das aplicações no aço, o Nióbio também é utilizado em materiais ferrosos nanocristalinos (materiais magnéticos não permanentes), amplamente utilizados em componentes eletrônicos, como indutores e filtros, que

são essenciais para o funcionamento de circuitos elétricos.

Essas aplicações têm crescido significativamente por estarem **alinhadas às principais megatendências globais (urbanização, eletrificação e sustentabilidade)**, permitindo o funcionamento de equipamentos em frequências mais altas, com maior eficiência energética e favorecendo a miniaturização.

Superligas e Supercondutores

Nesta frente, são empregadas ligas de grau vácuo, especialmente na fabricação de superligas de aço à base de níquel, que são resistentes a altas temperaturas.

O segmento de superligas apresentou um crescimento significativo, impulsionado pela demanda do mercado aeroespacial, de petróleo e gás e geração de energia.

Devido à sua resistência ao calor e boa condutividade, as superligas de Nióbio são utilizadas em propulsores de foguetes, satélites, sondas e outras aplicações espaciais. Além disso, expandimos o uso do Nióbio em supercondutores, utilizando Nióbio metálico.

Com alta concentração do metal, os lingotes possuem capacidade supercondutora e elevada resistência à corrosão, sendo empregados na área da saúde, em aparelhos de ressonância magnética, tomografia e aceleradores de partículas.

Químicos e Eletrônicos

Em produtos químicos e eletrônicos, a aplicação de óxidos de Nióbio é bastante diversificada e oferece várias vantagens devido às suas propriedades químicas e físicas únicas. Aqui estão alguns exemplos:

Lentes ópticas: os óxidos de Nióbio são usados na fabricação de lentes ópticas devido à sua alta pureza e propriedades ópticas.

Eletrônica: na produção de dispositivos eletrônicos, os óxidos de Nióbio garantem alta condutividade elétrica e resistência à corrosão.

Essas aplicações demonstram a versatilidade e a importância desses elementos em várias indústrias, contribuindo para avanços tecnológicos e melhorias de desempenho em produtos químicos e eletrônicos.

Baterias

O segmento de baterias é um dos grandes vetores de crescimento da CBMM, alinhado à agenda global de eletrificação. Em 2024, houve um **crescimento de mais de 50% nas vendas de produtos para baterias**, demonstrando o potencial do setor.

Um dispositivo de bateria é composto por dois elementos principais: ânodo (polo negativo) e cátodo (polo positivo).

A CBMM atua no mercado de baterias comercializando óxidos de Nióbio para aplicações em cátodos e, atualmente, tem investido no desenvolvimento de óxidos de Nióbio específicos para aplicações em ânodos.

Investimos estrategicamente no desenvolvimento de tecnologias inovadoras para baterias de última geração, com foco na aplicação do Nióbio em eletrodos. Nosso objetivo é impulsionar soluções mais eficientes, sustentáveis e alinhadas às novas demandas do mercado global de baterias de íons de lítio.

PROGRAMA DE BATERIAS

Desenvolvemos uma ampla rede internacional de cooperação técnica e científica com empresas, universidades e centros de pesquisa no **Brasil, Japão, Estados Unidos, Europa, China e Coreia do Sul**. Essas alianças ampliam nosso conhecimento, impulsionam pesquisas aplicadas e aceleram a inovação em **tecnologias de baterias com Nióbio**.

Diferenciais:



Equipe altamente especializada:

Com mais de 30 profissionais, incluindo cinco doutores em eletroquímica, um doutor em materiais e três mestres em materiais e engenharia química.



Infraestrutura de ponta:

Estruturamos nosso Centro de Materiais para Baterias, em Araxá (MG), para desenvolver materiais nanoestruturados contendo Nióbio, aprimorando o desempenho de eletrodos em baterias de lítio.



Investimentos relevantes e parcerias tecnológicas:

Investimos R\$ 15 milhões em uma infraestrutura de 1.000 m², apoiada por mais de 40 parceiros tecnológicos globais.

Para impulsionar o desenvolvimento de baterias de íons de lítio com Nióbio, firmamos parcerias com diversas startups, a fim de promover o avanço das tecnologias e aplicações.

LANÇAMENTO DA PLANTA DE XNO®

Neste ano inauguramos a primeira unidade de produção de ânodos ativos de Nióbio do mundo, dedicada à produção da tecnologia XNO®, de carregamento ultrarrápido, da Echion Technologies.

Localizada em Araxá, a planta tem capacidade de produção de 2.000 tons por ano, o equivalente a 1 GWh de células de íons de lítio. Dessa forma, podemos produzir em larga escala e atender à demanda mundial do produto.

A parceria da CBMM com a Echion garante uma cadeia de suprimentos robusta e confiável para o XNO®, projetado para permitir que veículos pesados industriais, comerciais e de transporte operem com alta produtividade e com menor custo total. Para a CBMM, essa aliança maximiza o potencial de novos materiais, focando no desenvolvimento de ânodos que incorporam Nióbio.

Além de impulsionar a inovação tecnológica, a nova planta reflete o nosso compromisso em contribuir para um futuro mais sustentável por meio de tecnologias avançadas e alinha-se à nossa **meta de atingir 30% de receita proveniente do portfólio de novos materiais e aplicações, até 2030.**



Essa conquista, resultado de parcerias estratégicas e colaborações técnicas, reforça a nossa posição como líder de mercado. A tecnologia XNO® possibilita impactos transformadores em uma variedade de aplicações, incluindo mobilidade urbana, transporte marítimo e veículos pesados fora de estrada, trazendo eficiência e ajudando a alcançar metas de sustentabilidade. Com esses avanços, continuamos a nos alinhar com as tendências globais de eletrificação e descarbonização, transformando ciência em soluções que moldam o futuro da mobilidade e da energia.”

Rodrigo Amado
Novos Materiais e Aplicações



1º PROTÓTIPO DE ÔNIBUS ELÉTRICO MOVIDO A BATERIA DE ÍONS DE LÍTIO COM NIÓBIO



Desenvolvemos o e-Bus, primeiro protótipo de ônibus elétrico movido a bateria de íons de lítio com Nióbio, resultado da parceria entre a CBMM, Toshiba Corporation e Volkswagen Caminhões e Ônibus (VWCO). Essa tecnologia possibilitará um carregamento ultrarrápido com segurança e maior durabilidade.

Foi um marco significativo para o nosso programa de baterias: desde 2018, trabalhamos em parceria com a Toshiba Corporation no desenvolvimento da tecnologia, do material ativo até a produção das células que foram instaladas no ônibus desenvolvido pela VWCO.

Com a comprovação do benefício da nova bateria para aplicações comerciais e industriais, a adoção pelos usuários finais deve ser acelerada, contribuindo para o nosso crescimento sustentável.

O evento de lançamento, realizado em nosso Complexo Industrial, em junho de 2024, marcou o início dos testes em operação real do primeiro protótipo-conceito do mundo. Os mais de 250 convidados puderam acompanhar demonstrações de carregamento em tempo real e experimentar de perto a tecnologia inovadora do eBus.



Os principais benefícios da bateria com a aplicação de Nióbio são:

1. Recarga ultrarrápida, com o atingimento da autonomia em menos de 10 minutos.
2. Mais segurança e tempo de vida até 3x maior do que o das baterias convencionais.
3. Solução que promove a descarbonização e a transição energética do setor.
4. Conjunto de baterias menor, promovendo menos consumo de matérias-primas.



A cada ano, fortalecemos nossas parcerias e investimentos estratégicos para avançar na criação de novos materiais com Nióbio voltados às baterias de íons de lítio, contribuindo diretamente para a descarbonização e a transição energética. Com esse avanço tecnológico, reforçamos nosso compromisso com a inovação e destacamos o potencial do Brasil como protagonista em um mercado global em constante evolução.”

Rogério Ribas
Baterias



INOVAÇÃO EM SISTEMAS

Em 2024, realizamos uma migração do sistema SAP para o **SAP S/4HANA** para simplificar, agilizar e suportar seu crescimento contínuo. A modernização da estrutura organizacional e a automação de processos financeiros resultaram em maior eficiência operacional e redução de custos. No setor comercial, por exemplo, a padronização de regras de negócio e a automação de processos permitiram a revisão e a melhoria contínua dos processos *End-to-End*, garantindo conformidade e eficiência global.

A implementação do novo sistema beneficiou as áreas de produção, qualidade, manutenção e *supply chain*, otimizando a integração e a eficiência desses processos. A migração também proporcionou uma maior integração global, em que mais de 1.000 processos de negócio foram mapeados e revisados, assegurando uma transição bem-sucedida e contínua melhoria.



Esse projeto gerou excelentes benefícios para a CBMM como, por exemplo, a modernização tecnológica, integração de dados, rastreabilidade e o controle de processos. Alinhadas às práticas ESG, essas soluções nos permitem obter indicadores mais precisos e em tempo real, apoiando decisões estratégicas da CBMM.”

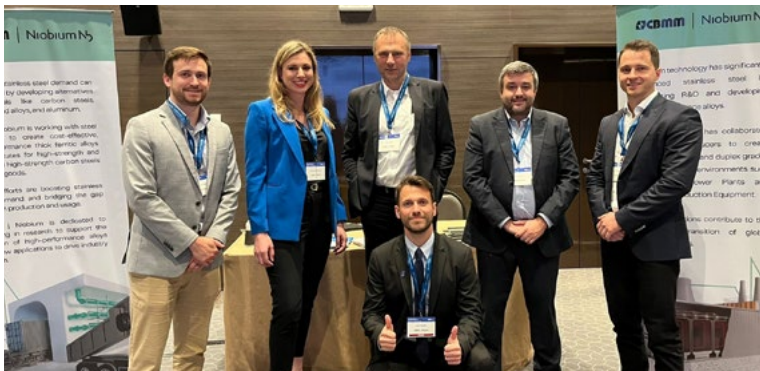
Amanda Condê
Tecnologia da
Informação



PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS E PRÊMIOS

Estamos presentes em diversos eventos para a promoção dos benefícios das aplicações do Nióbio e acompanhamos as principais tendências do setor.

Conferência Internacional de Aços Inoxidáveis e Especiais: evento global mais importante para a indústria no segmento. Realizada na Itália, a conferência reuniu os principais fabricantes da Europa, Índia e outras regiões, além de empresas dos setores automotivo, energia e eletrodomésticos.



AeroMat 2024: ocorreu na cidade de Charlotte – Carolina do Norte (EUA), reunindo as principais equipes técnicas e fabricantes da indústria aeroespacial para um fórum de troca de conhecimento e tecnologias.

Simpósio Superalloys 2024: realizado nos Estados Unidos, com o objetivo de reunir especialistas e empresas para discutir avanços e inovações no segmento de superligas.

PRÊMIO CBMM DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA

O Prêmio foi criado em 2019 com o objetivo de reconhecer e valorizar profissionais que contribuem significativamente para o desenvolvimento científico e tecnológico do Brasil. A premiação é dividida em duas categorias:

Ciência: destinada a pesquisadores que elevam o Brasil no cenário científico global, contribuindo para o avanço do conhecimento fundamental.

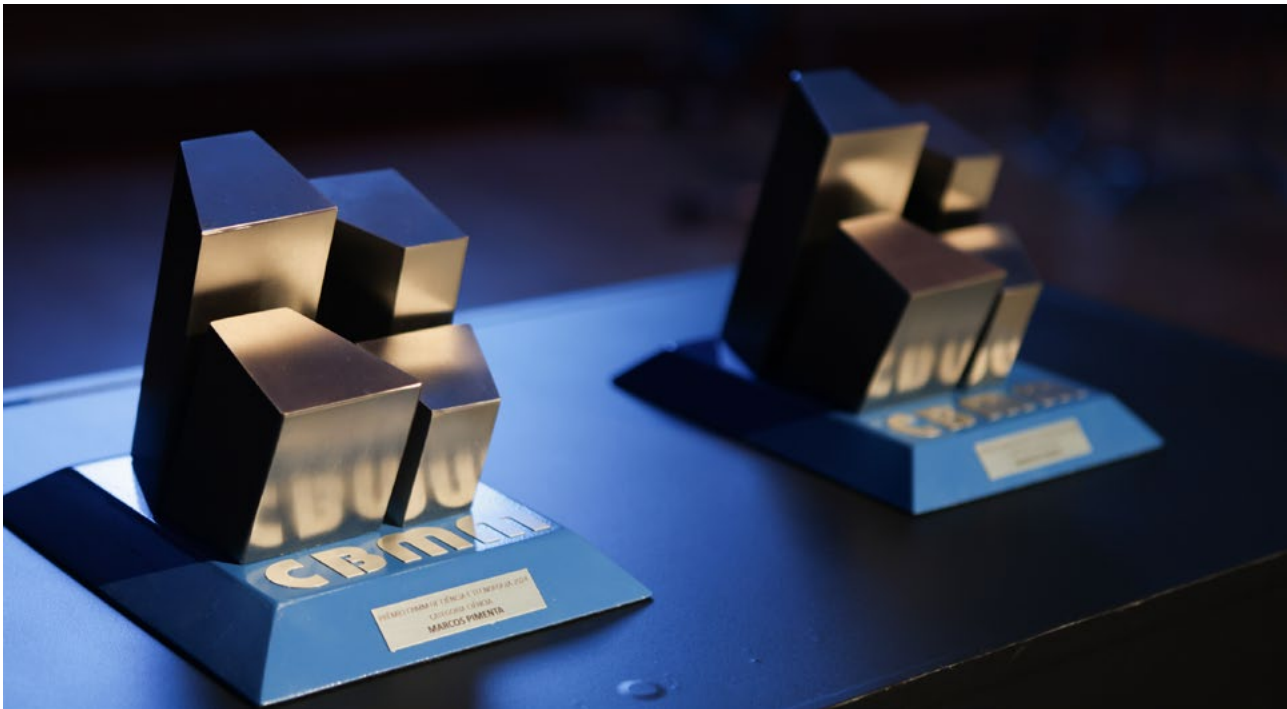
Tecnologia: voltada para profissionais que desenvolvem inovações práticas e geram impactos relevantes em qualquer área de conhecimento.

Cada vencedor recebe um prêmio de R\$ 500 mil, reconhecendo sua dedicação e impacto na ciência e na tecnologia, reflexo do nosso compromisso com o futuro da ciência e da tecnologia e estímulo às novas descobertas que geram impacto real e duradouro.

Em 2024, na 6ª edição do prêmio, destacamos os seguintes vencedores:

Categoria Ciência:
Marcos Pimenta, físico da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), reconhecido por suas pesquisas em nanomateriais e espectroscopia Raman.

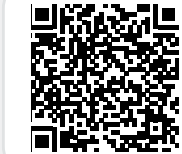
Categoria Tecnologia: **Marcelo Amato**, médico e chefe da UTI Respiratória do Incor/Hospital das Clínicas, premiado por suas inovações em ventilação mecânica e monitoramento pulmonar.



DESAFIO CBMM GIAFFONE RACING

Desde 2023, promovemos, via lei de incentivo, essa iniciativa voltada ao esporte de alta performance, em parceria com a Giaffone e o Senai. Em 2024, convidamos alunos do Senai-MG a desenvolver soluções inovadoras para o aprimoramento e otimização do desempenho do primeiro caminhão de corrida híbrido do mundo, o **VW Meteor Mission Zero**.

Participaram 834 alunos de nove unidades, com mais de 200 ideias apresentadas, abordando temas como sustentabilidade, segurança e eficiência energética, revelando talentos e ideias disruptivas.



Saiba mais
sobre o desafio CBMM
Giaffone:
[https://cbmm.com/
pt/midias/noticias/
desafio-cbmm-giaffone-
caminhao-hibrido](https://cbmm.com/pt/midias/noticias/desafio-cbmm-giaffone-caminhao-hibrido)



PRÊMIO CHARLES HATCHETT

Desde sua criação, há 45 anos, patrocinamos a premiação anual global, que reconhece projetos que apresentam o melhor desenvolvimento em Nióbio no mundo e celebram a importância do metal para a criação de inovações transformadoras.

Participamos da seleção dos vencedores e promovemos seminários e eventos relacionados ao prêmio para disseminar tendências.

Compromisso com nossos clientes

GRI 2-29 • CBMM-01 • CBMM-02 • CBMM-03

Na CBMM, cultivamos um relacionamento próximo, transparente e de longo prazo com nossos clientes.

Nosso compromisso vai além da entrega de produtos de alta performance: buscamos entender as necessidades específicas de cada cliente e atuar como parceiros estratégicos, contribuindo para o desenvolvimento de aplicações inovadoras com Nióbio e para a superação de desafios técnicos, operacionais e de sustentabilidade.

Com presença global, nosso modelo de comercialização de produtos de Nióbio conta com a atuação de especialistas técnicos e comerciais de forma integrada e posicionados estrategicamente em nossos escritórios regionais, o que nos permite oferecer respostas rápidas, personalizadas e alinhadas às dinâmicas de diferentes mercados.

Acreditamos que o sucesso dos nossos clientes é também o nosso sucesso.

Em 2024, lançamos o **Programa Evolve**, uma iniciativa estratégica que visa aprimorar os métodos da CBMM de crescimento sustentável do mercado de Nióbio, acelerando resultados.

O programa aproxima as áreas de suporte e de desenvolvimento de mercado, simplifica e digitaliza processos e torna a CBMM mais ágil e assertiva na geração de soluções para clientes.

Por meio de escritórios regionais e parceiros locais, fortalecemos a relação com nossos clientes e as cadeias de valor, permitindo respostas ágeis às demandas do mercado e aprimorando nossa gestão comercial.

Em linha com a necessidade de estarmos mais próximos de nossos clientes, inauguramos um novo escritório regional na cidade de Houston, Texas, EUA.

Nossa capilaridade internacional permite que estejamos à frente das tendências de mercado, desenvolvendo novas aplicações, expandindo o uso do Nióbio e impulsionando setores estratégicos, como siderurgia, automotivo e mobilidade elétrica.



A sustentabilidade, além de ser uma prioridade para a CBMM, é um diferencial estratégico na relação com nossos clientes e na geração de valor para toda a cadeia produtiva. Oferecemos produtos de Nióbio que impulsionam a descarbonização, a eletrificação e a transição energética. Ao adotar práticas sustentáveis, não apenas atendemos às expectativas de um mercado cada vez mais consciente, mas também contribuímos para um futuro mais próspero e responsável.”

Jefferson Vieira
CBMM China



Capacidade e confiabilidade no fornecimento

Nossa estratégia é fundamentada na antecipação das demandas de crescimento, mantendo uma capacidade produtiva de **150 mil toneladas de Ferronióbio equivalente**, que excede consistentemente a demanda global. Com isso, conseguimos atender rapidamente às necessidades de nossos clientes, garantindo a estabilidade no fornecimento.

Estarmos presentes nos cinco continentes garante uma logística e distribuição de produtos de forma eficiente, proporcionando entregas rápidas aos clientes globais e fornecimento ininterrupto.



04

Desempenho ambiental

Mudanças climáticas e transição energética	48
Uso responsável de água e tratamento de efluentes	54
Proteção à biodiversidade	56
Incentivo à educação ambiental.....	60
Gestão responsável de barragens e resíduos.....	62



Vanessa Ribeiro
Meio Ambiente

ODS relacionados



Capitais relacionados



Mudanças climáticas e transição energética

GRI 2-25 • 3-3 • 302-1 • 302-3 • 305-1 • 305-2 • 305-3 • 305-4 • SASB EM-MM-110a.1 • EM-MM-110a.2

Estamos comprometidos em reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE), atuando de uma forma integrada, em nossa operação, com nossos fornecedores e com os nossos clientes.

Esse compromisso se reflete tanto na forma como operamos quanto na oferta de um portfólio de produtos que contribui ativamente para a descarbonização e transição energética dos mercados em que estamos inseridos.

Jornada Integrada de Descarbonização

Como parte desse nosso compromisso com a sustentabilidade, em 2022, anunciamos a **meta de neutralidade para os escopos 1 e 2 até 2040**.

Essa meta está em linha com os compromissos globais de descarbonização, como o Acordo de Paris, que visa limitar o aumento da temperatura global em até 1,5 °C.

A partir de 2024, passamos a incluir em nossos esforços **as emissões de escopo 3**, analisando nossa cadeia de suprimentos para mapear emissões indiretas e adotar estratégias de redução.

Nosso **escopo 2 é igual a zero**, pois, desde 2019, adquirimos o REC – Renewable Energy Certificate, que garante que 100% da eletricidade consumida em nosso Complexo Industrial vem de fontes renováveis (hidroelétrica).

Temos reduzido nosso consumo de combustíveis fósseis, **escopo 1**, atuando com um melhor desempenho operacional e desenvolvendo estudos para a substituição de combustíveis fósseis no Complexo Industrial.

Comparando com o ano anterior, tivemos reduções significativas:

O esforço conjunto das áreas operacionais para melhor utilização e manutenção dos equipamentos

de refrigeração permitiu uma redução de **27% em emissões de gases refrigerantes**, em comparação ao ano anterior.

Contamos, em nosso Complexo Industrial, com duas plantas de refino que utilizam carvão vegetal como biocombustível. Por mais que seja um insumo renovável, buscamos internamente otimizar o consumo para melhor aproveitamento dos recursos naturais. Nesse sentido, tivemos uma redução de **22%** em emissões relacionadas ao consumo de carvão vegetal, quando comparadas com o ano de 2023.

Também fizemos testes para a substituição de coque de petróleo,

um insumo de origem fóssil utilizado em uma das nossas plantas de refino. O teste buscou a substituição de coque por carvão vegetal e tivemos resultados promissores, que permitiram a substituição de até 30%.

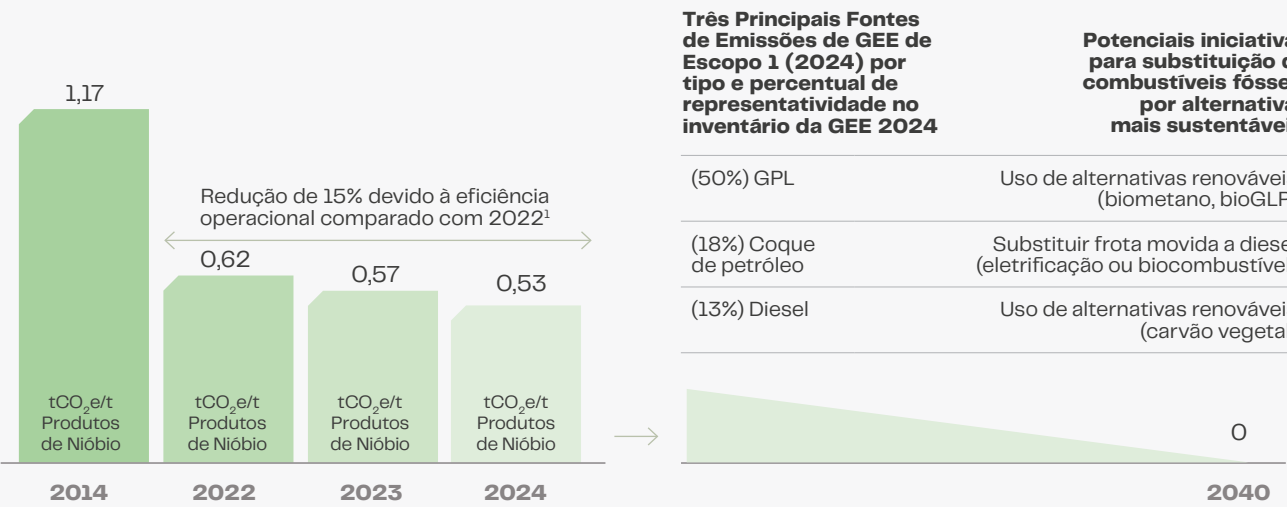
Temos ainda um grande desafio pela frente, principalmente tecnológico, para o atingimento da meta de neutralidade das emissões. Para cada uma das fontes de emissão, temos buscado insumos alternativos para substituição.

Esses esforços refletiram na nossa intensidade de emissões, que saiu de 0,57tCO₂e/t, em 2023, para 0,53tCO₂e/t de Produtos de Nióbio, em 2024.



Roadmap de Descarbonização CBMM até 2040 | Escopo 1 + Escopo 2*

Redução de 55% na intensidade de carbono (escopos 1 e 2), no período de 2014 à 2024



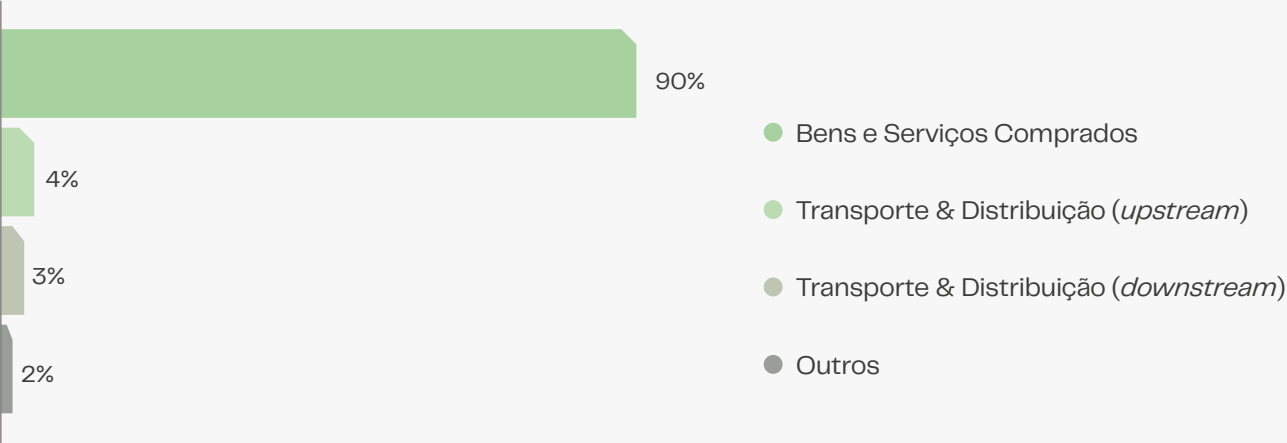
*Dado de intensidade de emissões considera emissões de escopo 1 mais escopo 2 market based.
¹ Dado de intensidade.

Escopo 3 – Fornecedores

Programa de Cadeia de Suprimentos Responsável

Elaboração de planos de ação para a redução das emissões de gases de efeito estufa dos fornecedores com maior impacto no escopo 3.

Emissões de Escopo 3



Em 2024, a CBMM adquiriu 60 toneladas do primeiro lote de BioGLP produzido pela Ultragaz.

Os resultados iniciais dos testes com o combustível renovável foram promissores, posicionando o BioGLP como uma alternativa potencial para substituição do GLP de origem fóssil. (GRI 305-5)



Para descarbonização das nossas operações estamos perseguindo o ponto ótimo entre redução de emissões, simplicidade e custo das soluções. O BioGLP traz a vantagem da substituição direta, sem necessidade de modificação dos ativos. Com o sucesso do teste, ampliamos nosso leque de soluções para descarbonização.”

Tiago Ribeiro
Desenvolvimento de Produtos e Processos



Declaração Ambiental de Produto (EPD)

Atualmente, a maior parte da nossa produção é dedicada para o mercado de Ferronióbio (FeNb). Pensando na relevância e sinergia desse produto com a transição energética e para garantir mais transparência e confiabilidade para os nossos clientes e sociedade, publicamos, em março de 2024, a EPD (*Environmental Product Declaration*) para o FeNb. Essa certificação traz resultados sobre o perfil ambiental do produto e suas interações com o meio ambiente.

Para a elaboração da EPD, foi desenvolvido o estudo de Análise do Ciclo de Vida, que objetiva quantificar e avaliar a pegada ambiental do material desde a sua extração até o seu fim de vida útil. Como nosso produto é aplicado em diferentes partes da siderurgia, definimos um escopo “*cradle to gate*” (berço ao portão) para mensurar qual a pegada ambiental do produto, ou seja, da mina em Araxá-MG até o portão do nosso Complexo Industrial.

Um dos indicadores mensurados nesse estudo é a pegada de carbono, que trouxe um resultado de **1,66tCO₂e/t Ferronióbio**. Esse resultado demonstra o nosso compromisso no desenvolvimento de produtos de Nióbio que contribuem para a descarbonização da nossa de cadeia valor.



Conheça na íntegra nossa Declaração Ambiental de Produto – EPD:
<https://environdec.com/library/epd12953>

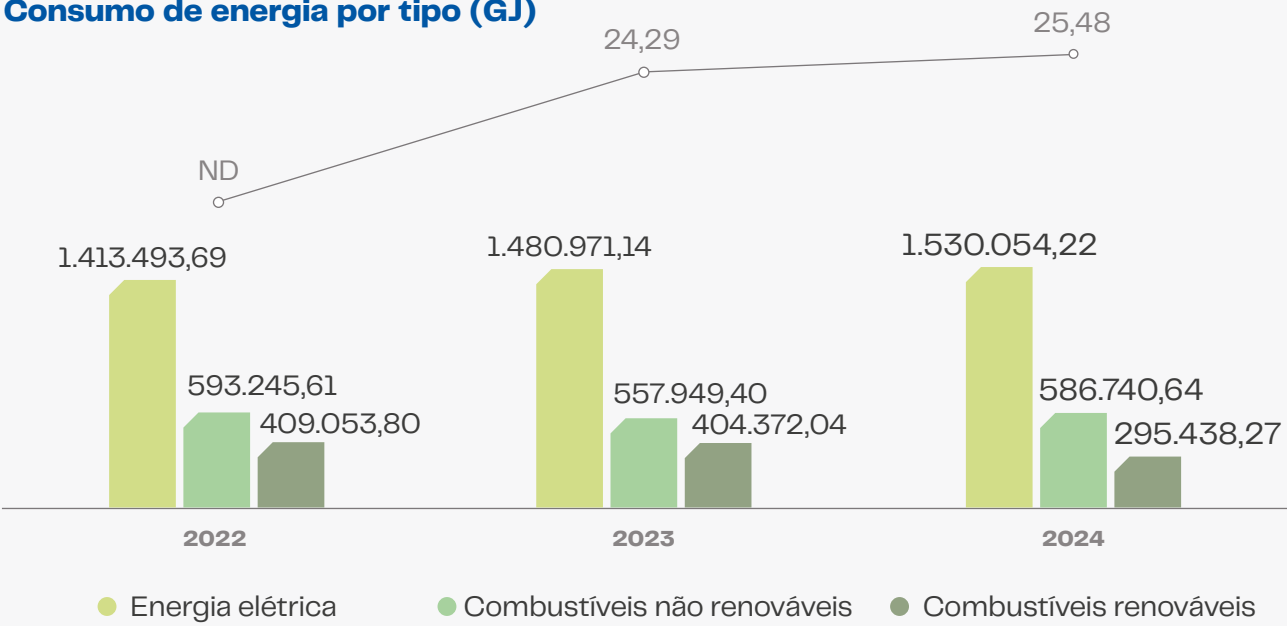
Energia e combustíveis

O consumo de energia da operação se divide entre aproximadamente 62% de energia elétrica, 25% de

combustíveis não renováveis e 13% de combustíveis renováveis.

Em 2024, alcançamos 1,3% de redução em nosso consumo total de energia frente ao ano anterior.

Consumo de energia por tipo (GJ)



Consumo de energia por tipo (GJ)			
Energia consumida*	2022	2023	2024
Energia elétrica	1.413.493,69	1.480.971,14	1.530.054,22
Combustíveis não renováveis	593.245,61	557.949,40	586.740,64
Combustíveis renováveis	409.053,80	404.372,04	295.438,27
Total	2.463.228,82	2.443.292,58	2.412.233,13
Intensidade energética (GJ/t produto de Nióbio)**	2022	2023	2024
Intensidade	ND	24,29	25,48

*Não há consumo de energia de aquecimento, resfriamento e vapor e também não há venda de energia. É utilizado o Balanço Energético Nacional (BEN) para conversões de unidade.

**Consideradas todas as energias de consumo internas.

Uso responsável de água e tratamento de efluentes

GRI 2-25 • 3-3 • 303-1 • 303-2 • 303-3 • 303-5 • SASB EM-MM-140a.1

A gestão eficiente dos recursos hídricos é uma prioridade estratégica para a CBMM. Trabalhamos continuamente para reduzir o consumo de água nova, aumentar a recirculação e garantir a qualidade dos efluentes descartados, assegurando conformidade ambiental e minimizando impactos em nossos processos produtivos.

Eficiência Hídrica e Recirculação

Em 2024, nossa taxa de recirculação de água foi de 94%, 2,9% menor que no ano de 2023. Essa redução se deve prioritariamente à maior produção de produtos que demandam um maior consumo de água nova.

SEGURANÇA HÍDRICA

Para fortalecer a segurança hídrica e contribuir com a recarga de aquíferos subterrâneos, mantivemos o Projeto Bolsões de Água, iniciado em 2022.

A iniciativa consiste na criação de reservatórios naturais dentro de nossas propriedades, formando curvas de nível para a retenção da água da chuva e evitando que ela escoe diretamente para corpos hídricos, reduzindo a erosão e promovendo infiltração no solo.

Em 2024, a captação total de água foi de 4.689,7 megalitros, dos quais 1.052,6 megalitros foram efetivamente consumidos no processo produtivo.

Mantivemos a diretriz de não captar água de áreas classificadas como de estresse hídrico, reforçando nosso compromisso com o uso sustentável dos recursos naturais.

Buscando a melhoria contínua, iniciamos, em 2024, um projeto de Gestão Hídrica da Companhia, contemplando o aprimoramento do balanço hídrico do Complexo.

Como funciona o nosso sistema de recirculação:



A água utilizada nos processos industriais circula em ciclo fechado e só é descartada quando atinge a capacidade máxima de armazenamento.



Apenas 6% do total consumido corresponde à água nova, captada indiretamente, incluindo a água de chuva que entra no sistema ao ter contato com os rejeitos.



Gerenciamos os volumes retidos e armazenados nas barragens para evitar desperdícios e assegurar o equilíbrio hídrico do complexo industrial.

Tratamento de Efluentes e Qualidade da Água

A qualidade da água descartada é um fator crítico em nossa operação. Para garantir padrões elevados de tratamento, operamos com duas estações próprias:

Estação de Tratamento de Efluentes Líquidos (ETEL):

responsável pelo tratamento dos efluentes gerados no processo industrial, garantindo que o descarte atenda rigorosamente aos padrões legais antes de ser encaminhado para cursos d'água.

Estação de Tratamento de Esgoto Sanitário (ETESG):

processa os efluentes sanitários provenientes de banheiros e restaurantes, enviando o efluente tratado para a barragem

de armazenamento de rejeitos, para compor o índice de recirculação, onde passa por tratamento adicional antes do descarte final.

Medidas adicionais de controle e segurança:



Monitoramento on-line e em tempo real da qualidade dos efluentes.



Sistema automatizado de bloqueio, que redireciona efluentes para a barragem de rejeito em caso de qualquer inconformidade.



Indicadores de desempenho hídrico para a gestão de impactos e identificação de melhorias.

Proteção à biodiversidade

GRI 2-25 • 3-3 • 304-2 • 304-3

Entendemos que a conservação da biodiversidade é fundamental para a sustentabilidade de nossas operações e, no contexto local, para o equilíbrio ecológico do Cerrado, bioma onde estamos inseridos.

O Cerrado é considerado a savana mais rica em biodiversidade do planeta, abrigando cerca de 5% da fauna e da flora mundiais. Esse bioma desempenha um papel crucial na regulação climática, na conservação do solo e na recarga de aquíferos, sendo fonte das principais bacias hidrográficas brasileiras.

Compreendemos que a interação harmônica de nossas atividades com o meio ambiente está intrinsecamente ligada ao sucesso, em longo prazo, das atividades industriais e ao bem-estar das comunidades locais.

Movida por essa visão, a empresa, de forma proativa, historicamente desenvolve programas voltados para a conservação da biodiversidade, com foco na gestão ambiental, fauna, flora, educação ambiental e outros.

Principais iniciativas

Desde 1992, a empresa mantém projetos voltados para a conservação da fauna e da flora, sendo que nos últimos 25 anos essas atividades são desenvolvidas no Centro de Desenvolvimento Ambiental (CDA), que está localizado no complexo industrial e ocupa uma área permanente de 6 hectares.

O CDA foi uma iniciativa pioneira, integrando o Criadouro Científico para Fins de Conservação, dedicado à reabilitação, proteção, pesquisa e reprodução de espécies da fauna do cerrado; e o Viveiro de Conservação da Flora, voltado à reprodução de espécies nativas para a preservação da vegetação nativa, que também é palco do Programa de Educação Ambiental.

CRIOURO CIENTÍFICO PARA FINS DE CONSERVAÇÃO

Atualmente, são acolhidas em nosso criadouro 110 espécimes de 17 espécies nativas do bioma Cerrado, contribuindo para a manutenção e para a

Lobo-Guará
(*Chrysocyon brachyurus*)

recuperação de populações ameaçadas, desempenhando um papel essencial na preservação e na reabilitação da fauna silvestre do bioma.

Em 2024, a CBMM também participou de uma das etapas de reabilitação da Tamanduá-bandeira 'Jacobina' em parceria com o projeto TamanduASAS, do IEF (Instituto Estadual de Florestas). Esse animal faz parte de um seletor e inédito grupo de tamanduás que recebeu um monitor cardíaco que fornecerá informações sobre a fisiologia e o comportamento da espécie. Agora, em vida livre, ela poderá ajudar na conservação da espécie.

O ano também marcou o início de um projeto que dá atenção especial ao bem-estar dos animais do criadouro, promovendo um intenso cronograma de avaliação comportamental e aplicação de técnicas de enriquecimento ambiental que estão promovendo melhorias na qualidade de vida dos animais.

Reforçando o compromisso com a preservação da biodiversidade, além

do resgate e da reabilitação, realizamos monitoramento da fauna e projetos científicos em diversas áreas da CBMM, com destaque para os estudos realizados com espécies ameaçadas de avifauna e ictiofauna, como o Macuquinho-de-brasília (*Scytalopus novacapitalis*) e peixes do gênero *Trychomycterus*.

Anta
(*Tapirus terrestris*)



**VIVEIROS DE CONSERVAÇÃO
DA FLORA**

Em 2024, o Viveiro de Conservação da Flora passou por um processo de ressignificação, priorizando a sua atuação na produção exclusiva de espécies nativas presentes na região em que a empresa está inserida. Os trabalhos contemplam a coleta de sementes em um raio de até 80 quilômetros, preparação e quebra de dormência, semeadura, manutenção e plantio.

Considerando a variedade trabalhada, em muitos casos não há literatura que atenda a todas as espécies trabalhadas. Dessa forma, é necessária a experimentação de diversos métodos de quebra de dormência, germinação, semeio e plantio.

Buscamos reafirmar o nosso papel fundamental na restauração ecológica, produzindo mais de **310.000 mudas de espécies nativas**, abrangendo 153 espécies distintas. Essas mudas são destinadas a diferentes estágios

de atendimentos aos programas compensatórios, contribuindo para a compensação e recomposição da vegetação visando ao equilíbrio ambiental de manutenção da biodiversidade com uma riqueza de diversidade de espécies.

Outro destaque relevante foi o avanço em um programa específico desenvolvido em parceria com a Universidade Federal de Uberlândia (UFU) para a conservação da orquídea ***Cattleya walkeriana***, identificada em área da empresa. Essa

iniciativa visa preservar e multiplicar essa espécie emblemática, promovendo sua reintrodução em áreas estratégicas e fortalecendo sua conservação.

Mais do que uma responsabilidade, o compromisso com o meio ambiente reflete a essência de nossa atuação: desenvolver de forma sustentável, harmonizando progresso e preservação e garantindo que as futuras gerações possam conhecer e se beneficiar das nossas riquezas naturais.



Centro de
Desenvolvimento
Ambiental – CBMM.

Incentivo à educação ambiental

GRI 2-29 • 3-3 • 304-2 • 304-3

Acreditamos que a conscientização ambiental é essencial para transformar atitudes e construir um futuro sustentável. Seguimos ampliando o nosso Programa de Educação Ambiental. Criado há mais de três décadas, o Programa já envolveu mais de **78 mil alunos**, professores e moradores

de Araxá e segue em seu objetivo de ampliar a conscientização ambiental para a biodiversidade do Cerrado, a fim de preservá-lo e engajar a sociedade sobre a sua importância para a vida.

Em 2024, mais de 1.600 pessoas participaram de atividades como:



12 palestras e 24 oficinas temáticas sobre conservação ambiental e sustentabilidade.



81 visitas monitoradas ao Centro de Desenvolvimento Ambiental (CDA), com interação responsável com os animais do criadouro conservacionista.



2 exposições e atividades interativas, abordando temas como preservação do Cerrado, mudanças climáticas e gestão sustentável dos recursos naturais.



Gestão responsável de barragens e resíduos

GRI 2-25 • 3-3 • 306-1 • 306-2 • SASB EM-MM-150a.10 • EM-MM-160a.1 • EM-MM-540a.2 • EM-MM-540a.3

A segurança de nossas barragens é uma prioridade para a CBMM.

Mantemos um modelo de gestão robusto, pautado em monitoramento contínuo, auditorias independentes e aprimoramento constante de processos, assegurando a integridade das estruturas e a proteção das comunidades vizinhas.

Atuamos de forma proativa na identificação e mitigação de riscos, objetivando a máxima segurança operacional e a conformidade com as melhores práticas globais.

Monitoramento 24/7, todos os dias do ano

Operação que conta com tecnologia de ponta, possibilitando o diagnóstico contínuo das estruturas de forma remota e segura.

Conselho Independente de Revisão de Rejeitos (CIRR)

Como parte da governança sobre o tema, o Conselho contribui ativamente para identificar oportunidades de melhoria em linha com as melhores referências de mercado.

Plano de Ação de Emergência

Plano robusto desenvolvido para conferir confiabilidade e proceder respostas rápidas e eficazes em caso de qualquer eventualidade.

Mapeamento da população a jusante

Identifica a população existente na área a jusante das barragens e promove o cadastramento dessas pessoas, de forma a permitir a comunicação transparente sobre os temas de segurança e eventuais situações de emergência.

Descaracterização de barragens

Realiza o fechamento seguro da estrutura e promove a reintegração da área ao meio ambiente.

Compromisso com o tema

A Gerência responsável pela área de barragens tem reporte direto ao mais alto nível de liderança na Companhia.

Auditoria dos processos

Anualmente, esses processos são auditados por terceira parte independente, para assegurar a governança e o regime de melhoria contínua.

Érica Moura
Cadastro

CMI
CENTRO DE
MONITORAMENTO
INTEGRADO



Investimento de
R\$ 17 MI



Monitoramento 24
horas por dia, 7 dias por
semana por imagens

(CMP)



Supervisão remota
via instrumentos



Barragens



**Áreas
perimetrais**



**Centro de
expedição**



Monitoramento ininterrupto

Nosso Centro de Monitoramento Integrado (CMI) opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, todos os dias do ano, promovendo um diagnóstico contínuo das estruturas.

Com o suporte de tecnologias avançadas, realizamos análises automatizadas e intervenções preventivas, assegurando que qualquer anomalia seja identificada e tratada.

Para reforçar ainda mais a governança e a segurança de nossas

estruturas, desde 2023, instituímos o **Conselho Independente de Revisão de Rejeitos (CIRR)**.

O conselho é formado por três especialistas, com mais de 50 anos de experiência no setor de barragens, que analisam todos os aspectos relacionados à segurança de nossas estruturas, incluindo projetos, operações, governança, monitoramento e metodologias construtivas.

A partir das recomendações do CIRR, identificamos e implementamos melhorias nos processos de gestão, ampliando ainda mais a confiabilidade operacional.

Além desse monitoramento contínuo, realizamos verificações sistemáticas conduzidas pela equipe de Engenharia de Registro e auditorias independentes semestrais, assegurando conformidade com os mais rigorosos padrões de segurança e legislações ambientais vigentes.

PLANO DE AÇÃO DE EMERGÊNCIA E TREINAMENTOS

A segurança de nossas barragens é adotada em todas as fases do processo: Projeto, Construção, Operação e Descaracterização. Mesmo adotando robustos procedimentos e monitoramentos, estamos preparados

para atuar em qualquer eventual situação de emergência. Nesse sentido, contamos com um Plano de Ação de Emergência (PAE), que estabelece protocolos detalhados para assegurar respostas rápidas e eficazes. O PAE está disponível em nossa planta industrial, no site corporativo e nos órgãos públicos de Araxá, Ibiá e Perdizes, bem como nos organismos da Defesa Civil.

Anualmente, realizamos simulados abrangentes de emergência, nos quais testamos os sistemas de alerta, as rotas de evacuação e a efetividade do cumprimento das responsabilidades de cada um dos envolvidos, incluindo colaboradores, autoridades locais e comunidades vizinhas. Esses exercícios são acompanhados e auditados por uma empresa independente, que atesta sua eficácia.

Em 2024, demos continuidade à atualização do cadastro socioeconômico da população que reside a jusante de nossas barragens, cobrindo uma extensão de 140 quilômetros. Esse mapeamento nos permite fortalecer a comunicação com as comunidades e assegurar que todas as pessoas estejam plenamente informadas sobre nossas ações de segurança de barragens, bem como preparadas para eventuais ações emergenciais.

Barragens CBMM

EM OPERAÇÃO

Barragens 6 e 8

Para o armazenamento de resíduos industriais.



Barragem 7

Para o armazenamento de água nova.



Barragem D

Para a contenção de sedimentos carregados pela ação das águas da chuva.



EVOLUÇÃO NA DISPOSIÇÃO DE REJEITOS

Estamos avançando em nossa estratégia de disposição para métodos mais seguros e sustentáveis. A adoção de novas tecnologias para o tratamento e disposição de rejeitos oferece diversas vantagens:

Segurança Aumentada:

a redução da quantidade de água nos rejeitos reduz o risco de rompimentos das estruturas.

Sustentabilidade Ambiental:

a otimização do uso dos recursos minerais existentes na mina contribui para uma menor quantidade de rejeito gerado e depositado nos sistemas de disposição, reduzindo os impactos ambientais.

Eficiência Hídrica:

o tratamento dos rejeitos por meio de sistemas de espessamento e/ou filtragem reduz a quantidade de água na estrutura de disposição e assegura a continuidade da recirculação da água nas plantas industriais.

Conformidade Regulatória:

trabalhar em linha com as melhores práticas de segurança para gestão de barragens facilita atender às regulamentações ambientais e de segurança.

Estamos implantando a Estrutura de Disposição de Rejeitos 9 (EDR9), uma estrutura moderna que permitirá a disposição de rejeitos parcialmente de forma seca. Nesse sistema, os rejeitos passam por processos de desaguamento, como filtragem, resultando em material com baixa umidade. Esse material é então disposto em pilhas compactadas, eliminando a necessidade de barragens contendo grandes volumes de rejeitos líquidos.

Além de aumentar a segurança, o processo de empilhamento a seco permite o reaproveitamento de até 95% da água industrial utilizada na estrutura de disposição de rejeitos, promovendo a sustentabilidade hídrica.

O empreendimento, com investimento de R\$ 3,5 bilhões e cerca de 2 mil trabalhadores envolvidos, tem previsão de conclusão em 2028.

A implantação da EDR9 também envolve um plano estruturado de mitigação de impactos e compensação ambiental, reafirmando nosso compromisso com a preservação da biodiversidade, saiba mais na [pág. 56](#).



Saiba mais
sobre nossas barragens ativas, em processo de descaracterização e descaracterizadas acessando:
<https://cbmm.com/pt/operacoes/barragens>



Resíduos e coprodutos

A gestão responsável de resíduos é parte essencial da nossa estratégia de sustentabilidade.

Utilizamos uma Matriz de Risco que permite mapear potenciais impactos e estabelecer planos de mitigação contínuos, assegurando que todas as operações sejam conduzidas dentro dos mais altos padrões ambientais.

A CBMM prioriza a não geração de resíduos, buscando menor impacto ambiental possível no seu complexo, por isso, constantemente são realizados projetos de otimização no consumo de insumos.

Os resíduos gerados em suas próprias atividades são gerenciados pela Companhia, em conformidade com as legislações ambientais específicas e procedimentos internos estabelecidos.

Quando os resíduos não são reutilizados ou reciclados internamente são dispostos conforme suas classificações em aterros próprios de resíduos Classe I (perigosos) e Classe II (não perigosos), existentes no parque industrial, evitando impactos, por meio de suas corretas destinações finais.

Cerca de 99% da quantidade de resíduos gerada na CBMM, incluindo

rejeitos, são classificados como não perigosos. Na categoria de resíduos perigosos (cerca de 1%), estão, principalmente, partículas finas coletadas no filtro de mangas dos Departamentos de Refino.

Em 2024, foram reprocessados internamente cerca de 17,8 mil toneladas de resíduos gerados como finos de produtos. Foram reciclados externamente 14,6 mil toneladas de resíduos, como eletroeletrônicos, sucata metálica, madeiras, óleos etc. Resíduos não passíveis de reciclagem, como o “lixo comum” encaminhado ao aterro sanitário municipal, totalizaram 379 toneladas.

Avançamos no aproveitamento de coprodutos, com destaque para a comercialização de 1,4 milhão de toneladas de magnetita.

Esse resultado expressivo reforça o nosso compromisso com a sustentabilidade e com os princípios da economia circular, ao viabilizar o reaproveitamento de materiais. A iniciativa também contribui para a ampliação da vida útil das barragens, promovendo uma gestão mais eficiente, segura e responsável dos recursos naturais.

05

Desempenho
social



Maria Gorete Ferreira
Laboratório

Pessoas, cultura, saúde e segurança.....72

Desenvolvimento sustentável da comunidade local..... 86

Cadeia de fornecedores responsável..... 90

ODS relacionados



Capitais relacionados



Pessoas, cultura, saúde e segurança

GRI 2-7 · 2-29 · 2-30 · 3-3 · 403-1 · 403-2 · 403-3 · 403-4 · 403-5 · 403-6 · 403-7 · 403-8 · 403-9 · 403-10 · SASB EM-MM-000.B · EM-MM-210b.1 · EM-MM-310a.1 · EM-MM-320a.1



Igor Carvalho
Produção

Na CBMM, acreditamos que o desenvolvimento verdadeiro vai além dos indicadores econômicos e ambientais — ele se consolida quando transformamos positivamente a vida das pessoas que fazem parte de nossa empresa e das comunidades em que atuamos.

Promovemos treinamentos em temas variados, como liderança, segurança do trabalho, saúde mental, diversidade e inclusão, além de cursos técnicos em áreas específicas alinhadas às nossas operações e objetivos de negócios. Valorizamos a promoção da qualidade de vida dos colaboradores e de suas famílias, reconhecendo que eles são essenciais para o sucesso do nosso negócio.

Fortalecemos nossos laços com a sociedade por meio de mais de 120 programas estruturados em educação, saúde, cultura, esporte e empreendedorismo, sempre alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Seja por meio da formação de jovens talentos, do apoio a projetos locais ou da construção de diálogos transparentes com nossos *stakeholders*, nossa atuação busca não apenas atender, mas antecipar necessidades, criando legados que inspiram e permanecem.



**Encerramos
2024 com 1.993
colaboradores.**

Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho

Na CBMM, a segurança do trabalho e a saúde de nossos colaboradores, parceiros e comunidades são valores inegociáveis. Acreditamos que um ambiente de trabalho seguro e saudável é a base para a produtividade, a inovação e o bem-estar coletivo.

Por meio de processos e políticas rigorosas, investimentos contínuos em tecnologia e treinamentos especializados, buscamos não apenas cumprir as normas regulamentadoras, mas ir além, estabelecendo padrões de excelência.

Nossa cultura preventiva e de melhoria contínua é estabelecida no Programa Valor Segurança e reflete o respeito pelas pessoas e o compromisso com zero acidentes, garantindo que todos retornem às suas famílias com saúde e satisfação.

Além do âmbito interno, estendemos esse cuidado às comunidades em que atuamos, promovendo regularmente

treinamentos e campanhas de prevenção e conscientização. Ao integrar segurança e saúde às nossas estratégias socioambientais, reforçamos que o desenvolvimento sustentável só é possível quando protegemos o nosso maior patrimônio: as pessoas.

Cada iniciativa nessa área consolida nossa missão de operar com responsabilidade e deixar um legado positivo para as gerações presentes e futuras.

Nosso compromisso com a segurança do trabalho e saúde ocupacional se reflete na adoção de programas e infraestruturas especializadas, como:



Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)



Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA)



Brigada de Ação e Resposta
a Emergências (BARE)



Facilitadores de Saúde e
Segurança do Trabalho,
que disseminam boas
práticas e promovem
treinamentos emergenciais

Além disso, contamos com Comitês de
Saúde e Segurança e um Sistema de
Relato de Ocorrências (ROS), permitindo
que colaboradores participem
ativamente da avaliação e mitigação
de riscos no ambiente de trabalho.

**Nosso Sistema de Gestão
de Saúde Ocupacional e
Segurança do Trabalho
é certificado pela ISO
45.001, garantindo padrões
elevados de segurança e
bem-estar e contribuindo
para a redução de acidentes
e doenças ocupacionais.**

PROGRAMA VALOR SEGURANÇA

Seguimos avançando na
implementação das **Regras de
Nióbio**, um conjunto de dez normas
estratégicas que estabelece medidas
para a mitigação de riscos críticos
em todos os processos operacionais.
Essas diretrizes integram o Programa
Valor Segurança, que visa à evolução
contínua da maturidade da CBMM
em saúde e segurança do trabalho.

Nesse Programa, todos os
colaboradores e parceiros participam
de treinamentos periódicos, nos quais
são identificados riscos e medidas
de controle para cada atividade.
Além disso, incidentes adversos são
registrados e analisados, permitindo
a identificação de oportunidades e
causas-raízes. Esse monitoramento
segue normas reconhecidas, como
as normas regulamentadoras
NBR 14.280 e a ISO 45.001.

Uma vez identificadas as causas,
implementamos ações de mitigação e
abrangência nos processos similares,
promovendo um ciclo contínuo de
aperfeiçoamento. Todos os indicadores
de segurança do trabalho são
gerenciados dentro do nosso sistema
integrado de segurança, assegurando
a rastreabilidade das informações e
a eficácia das ações preventivas.



CANAL ABERTO PARA RELATOS DE DEVER DE RECUSA

GRI 2-25

Manter um ambiente seguro
exige participação ativa dos
colaboradores e parceiros. Para isso,
disponibilizamos diversos canais de
relato protegidos contra retaliação,
permitindo que todos os profissionais
comuniquem atos inseguros ou
relatem condições de riscos.

Caso um colaborador perceba que
determinado risco não foi mitigado
conforme a hierarquia de controles, ele
é encorajado a reportar imediatamente
e exercer seu dever de recusa ao
risco, reforçando a autonomia e
responsabilidade compartilhada
na prevenção de acidentes.

BEM-ESTAR E QUALIDADE DE VIDA

O bem-estar dos colaboradores é um
pilar essencial da nossa estratégia de
gestão de pessoas. Contamos com
programas específicos voltados à
saúde mental, qualidade de vida e ao
desenvolvimento pessoal, promovidos
com o apoio de assistentes sociais.

A CBMM implantou em 2023, o **Programa Mentalize**, com foco no atendimento a colaboradores e seus dependentes, que visa ao Suporte à Saúde Emocional para rastreamento, diagnóstico, intervenção terapêutica, orientação e treinamento em Saúde Emocional e Mental.

As atividades são realizadas por meio de Escuta Terapêutica individualizada e Grupo Terapêutico, com a apresentação de temas gerais sobre Saúde Mental.

Os casos relacionados a riscos psicossociais são atendidos e acolhidos por profissionais da saúde no ambulatório médico da CBMM e encaminhados para atendimento psiquiátrico e terapêutico, quando necessário.

A capacitação na NRO1 & Saúde Mental da liderança também é importante; dessa forma, os gestores tratam do tema com mais empatia e passam a ter a oportunidade de olhar para si mesmos e conduzir equipes em situações sensíveis, sobretudo referentes a casos de adoecimento mental.

As iniciativas no último ano contaram com um investimento de

R\$ 1,7 MILHÃO

Essas ações reforçam nosso compromisso de oferecer condições de trabalho seguras e saudáveis, minimizando riscos e promovendo o engajamento e bem-estar da equipe.

Os objetivos das ações de saúde e bem-estar se apoiam em 4 pilares:



Conscientizar a gestão, colaboradores e dependentes sobre a importância das ações que promovem a qualidade de vida como forma de bem-estar mental, emocional e prevenção de doenças.



Conectar pessoas que lideram e apoiam iniciativas de saúde e bem-estar dentro da empresa.



Conhecer o público para ações assertivas, fomentando as melhores práticas de mercado para a gestão de saúde e bem-estar corporativo.



Compartilhar com as lideranças e áreas da CBMM *cases* de sucesso e o impacto no âmbito organizacional.

Em 2024, 4.220 colaboradores e terceiros participaram do programa. Entre as diversas atividades promovidas, tivemos: Campanha de Eliminação da Violência Contra a Mulher.

Autocuidado da Mulher, Saúde Financeira, Saúde Mental, Parentalidade Atípica, entre outros.



NOSSOS VALORES
Evolução cultural

Acreditamos que nossa cultura é o alicerce que transforma valores em ação, conecta pessoas além das fronteiras e impulsiona a inovação com propósito, garantindo que cada desafio seja superado com união e excelência.

Em 2024, demos um passo fundamental nessa jornada ao lançar oficialmente **Nossos Valores** – um conjunto de 5 princípios corporativos que traduzem não apenas o que fazemos, mas como fazemos. Mais que palavras, eles representam um pacto coletivo que orienta cada decisão, relação e inovação em nossa empresa.



Movidos por desafios

#Superação

Enfrentamos desafios com coragem, fora da zona de conforto e estimulando o desenvolvimento e a expressão das opiniões.



Demos um grande passo em direção à nossa evolução cultural. Revisamos Nossos Valores de maneira bastante colaborativa e de forma a sustentar nossa estratégia de longo prazo.”

Fernanda Pires
Pessoas e Cultura



Inovar para gerar valor

#Impacto

Extraímos da tecnologia as melhores soluções para as necessidades dos nossos clientes e da sociedade, experimentando e aprendendo constantemente.



Exemplo em ação

#Integridade

Sempre tomamos decisões éticas e coerentes, com respeito e confiança. Trabalhamos prezando pela segurança das pessoas e do meio ambiente.



Atitude empreendedora

#Comprometimento

Comprometemo-nos com o crescimento de toda a empresa, assumindo a responsabilidade e nos envolvendo com nosso negócio.



Juntos, chegamos longe

#Colaboração

Trabalhamos como uma só empresa, encorajando diferentes ideias e o senso de pertencimento, celebrando nossas conquistas.



Atração e retenção de talentos

GRI 2-7 · 2-30 · 3-3 · 401-2 · 404-2 · SASB EM-MM-310a.1

ATRAÇÃO DE TALENTOS

Investimos em programas de portas de entrada com foco no desenvolvimento de profissionais para a CBMM e para o mercado de trabalho:

Programa Jovem Aprendiz (em parceria com o Senai): facilita a inclusão de jovens em funções iniciais na CBMM.

Programa de Estágio: para estudantes de níveis técnico e superior, que colocam em prática o que aprendem na instituição de ensino e participam de trilhas de desenvolvimento em temas como Autoconhecimento, Oratória, Projetos Ágeis, Gerenciamento de Rotina, Criatividade e Inovação.

Programa de Trainee: permite que os profissionais já formados desenvolvam suas competências técnicas em projetos de alta complexidade, que os ajudarão a construir uma carreira de sucesso.

Também priorizamos as movimentações internas, com foco em desenvolvimento de carreira na CBMM. Quando há necessidade de maior especialização, divulgamos as vagas externamente, porém colaboradores internos podem se candidatar. Para posições gerenciais,

há uma comissão de sucessão que avalia de forma abrangente os candidatos, reforçando a transparência e o profissionalismo do processo seletivo.

CANAIS E ROTINAS INTERNAS

Disseminamos informações, conteúdos e mensagens relevantes para a estratégia do negócio e nossa cultura por meio de uma comunicação ampla e direta, com campanhas, eventos, newsletters, e-books e encontros corporativos:

 Encontro Anual de Líderes, em Araxá (MG), contou com cerca de 150 líderes, vindos de diversas partes do mundo, para integração e discussão de assuntos relevantes à evolução da Companhia.

 Reuniões trimestrais com a alta liderança abrangem 100% do público interno, possibilitando que todos conheçam nossos resultados e participem com perguntas, dúvidas e sugestões.

 Reunião Geral Integrada realizada mensalmente para a avaliação de projetos, resultados e indicadores.



Para reforçar a comunicação aberta e honesta, mantemos o princípio da Conversa Franca, estimulando feedbacks transparentes entre profissionais, lideranças e diretorias.



Conexão Direta, canal pelo qual colaboradores podem enviar sugestões, críticas e perguntas, fortalecendo o diálogo construtivo e ampliando o engajamento no desenvolvimento dos negócios.



Reunião de Gestão de Segurança (RGS) realizada mensalmente

com o objetivo de apresentar os resultados de segurança a toda a Companhia. Além disso, o tema é tratado como pauta permanente em outras instâncias de governança, sendo abordado semanalmente nas reuniões de liderança com todas as áreas operacionais e nas reuniões de gestão integrada com a diretoria.

As reuniões corporativas para todo o público interno contam com tradução simultânea, permitindo a participação de quem está fora de Araxá e do País, e com intérprete de Libras, para os colaboradores com deficiência auditiva.

Raphaela Silva
Geologia



Desenvolvimento de Pessoas

Buscamos o desenvolvimento dos colaboradores por meio de treinamentos e vivências em competências técnicas e nos Nossos Valores.

Como destaque, contamos com o Global Talent Professional Program (GTPP), que desenvolve as competências de jovens profissionais nas áreas comercial e técnica, com o objetivo de atuar globalmente.

Para o time de gestores, oferecemos a Trilha da Liderança, favorecendo o fortalecimento das competências de gestão/liderança.

Também conduzimos o Programa de Educação Continuada e Idiomas, subsidiando até 80% dos custos de cursos relacionados ao negócio.

Visando à sucessão e à perenidade da Companhia, temos ainda o programa Desenvolve Supervisores, que estabelece uma trilha de conhecimento, promovendo o desenvolvimento de lideranças e gestão de segurança do trabalho.

Investir em pessoas é investir no futuro da CBMM: nosso capital humano impulsiona a inovação e a competitividade global.

Remuneração e Benefícios

A cada dois anos, comparamos salários e remunerações variáveis com os mercados nacional e internacional, garantindo competitividade.

Oferecemos benefícios como vale-alimentação, vale-refeição, planos de saúde e odontológico, plano de aquisição de medicamentos com coparticipação, auxílio-educação (aos filhos de 1 a 25 anos), seguro de vida, fundo de pensão/ plano de benefícios e convênio com academias para promoção da saúde.

Em Araxá, mantemos uma escola de ensino infantil gratuita para cerca de 400 crianças, filhos e filhas de colaboradores. Para os profissionais de outras regiões, oferecemos apoio financeiro para estudos.

A CBMM sabe que a educação é fundamental para o futuro do país. Para demonstrar seu apoio, a Companhia reembolsa até 80% das despesas escolares dos filhos e filhas dos colaboradores, desde o jardim de infância até a Universidade.

Alexandre Carrilho
Vendas

Rene Zuazua
Vendas

Pesquisa de Clima Organizacional

Na última pesquisa bienal de clima organizacional, em 2023, contamos com adesão de 92% dos elegíveis, alcançando um índice de engajamento de 81% como resultado positivo.

Os pontos menos favoráveis foram tratados na Semana de Carreira, no mesmo ano, e seguem sob responsabilidade de grupos de trabalho em cada área. Lideranças diretas debatem, identificam oportunidades de melhoria e definem planos de ação com suas equipes.

Diversidade, Inclusão, Equidade e Pertencimento

GRI 2-7 • 2-30 • 405-1

Entendemos que a verdadeira excelência só é alcançada quando abraçamos a riqueza das diferenças e criamos um ambiente inclusivo. Nossa jornada em Diversidade, Inclusão, Equidade e Pertencimento (DIEP) vai além de políticas e números – é um compromisso diário com a construção de uma cultura que celebra pluralidade, equidade e pertencimento.

NOSSA ABORDAGEM

Trabalhamos para integrar a DIEP em todos os aspectos do nosso negócio, desde processos seletivos inclusivos até programas de sensibilização e desenvolvimento na organização e formação de uma liderança consciente e comprometida. Acreditamos que times heterogêneos – em gênero, raça, idade, orientação sexual, habilidades e origens – são mais criativos, inovadores e capazes de responder aos complexos desafios globais que enfrentamos.

NOSSAS PRÁTICAS

Há quatro anos, instituímos a Comissão de Diversidade e Inclusão, formada por representantes de diversas áreas, com o propósito de promover um ambiente mais inclusivo e equitativo para nossos 1.993 colaboradores.

O grupo se reúne quinzenalmente para debater temas relevantes e estruturar iniciativas voltadas à diversidade e inclusão.

A partir das ações propostas pela Comissão de Diversidade e Inclusão, diversas iniciativas de sensibilização e treinamento passaram a acontecer com recorrência. Para ampliar a conscientização sobre o tema, realizamos:



Desde 2019, todas as vagas da CBMM são inclusivas.



A Semana da Diversidade e Inclusão, um evento anual, mobiliza toda a organização com palestras, rodas de conversa, oficinas e ações de comunicação envolvendo profissionais de todas as áreas, incluindo a liderança, fortalecendo o engajamento e a cultura inclusiva.



Treinamentos sobre diversidade e inclusão, com foco na mitigação de vieses inconscientes, para todos os gestores e o time de recrutamento, desde 2020.



Palestras sobre gênero e raça e capacitação de turmas em Libras, ampliando a acessibilidade na comunicação.

A Semana da Diversidade e Inclusão é um evento anual que mobiliza as lideranças e colaboradores de todas as áreas.

A programação conta com palestras, rodas de conversa, oficinas e ações de comunicação, fortalecendo o engajamento no tema e a cultura inclusiva.

Sabemos que a jornada pela diversidade e inclusão é contínua, e seguimos firmes em nosso propósito. Valorizamos e respeitamos as diferenças, pois são elas que nos tornam mais fortes, inovadores e preparados para fazer a diferença no mundo.

INCLUSÃO DAS MULHERES NO SETOR

Em 2024, seguimos apoiando a inclusão de mulheres no setor. Como parte desse compromisso, oferecemos suporte financeiro ao programa Mulheres na Indústria, do Senai, voltado à capacitação feminina no setor e, a partir dessa iniciativa, qualificamos 25 mulheres da comunidade local em Soldagem Industrial, desde o início do programa.



Desenvolvimento sustentável da comunidade local

GRI 2-25 • 2-29 • 3-3 • 204-1 • 413-1 • 413-2

Em linha com o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável da comunidade onde operamos, temos investido em programas de transformação social, que impactem positivamente na vida e no bem-estar das pessoas.

Buscamos manter um relacionamento propositivo e transparente com as comunidades em que operamos. Valorizamos o respeito e a proximidade com a sociedade, fornecedores locais, organizações do terceiro setor e demais *stakeholders* relevantes, criando espaços para o diálogo e a colaboração.

Nosso foco de investimento social privado inclui o apoio a projetos de educação, esporte, cultura e saúde, visando à melhoria da qualidade de vida da população local. Além disso, promovemos a geração de emprego e renda, priorizando a contratação

de talentos da própria comunidade e investindo em iniciativas que fomentam o empreendedorismo e a contratação de fornecedores locais.

Acreditamos que o crescimento de nossa empresa deve estar alinhado ao bem-estar coletivo e ao desenvolvimento sustentável da comunidade local.

Em um cenário no qual as empresas têm o poder de transformação positiva na sociedade, continuaremos a fortalecer e construir de forma colaborativa nossas práticas de responsabilidade social, buscando soluções inovadoras e sustentáveis que beneficiem tanto a empresa quanto as pessoas e organizações que fazem parte de nosso ecossistema.

Desde 2023, nossos investimentos sociais são guiados pela Política de Investimento Social Privado da CBMM. Este documento, disponível em nosso site, orienta nossa governança, promove

a transparência das atividades e define nossas prioridades para investimentos diretos e indiretos, incluindo aqueles realizados via leis de incentivo, com especial atenção ao público de crianças e adolescentes da comunidade local.

Todas as propostas de projetos de investimento social e patrocínios são criteriosamente analisadas conforme as etapas estabelecidas em nosso processo de governança, incluindo a avaliação da área de Responsabilidade Social Corporativa e da Comissão de Investimento Social Privado.



Em 2024, investimos mais de R\$ 43 milhões em 105 projetos sociais, 6% a mais que o ano anterior e beneficiando mais de 616 mil pessoas.

Trabalhamos para reduzir as desigualdades sociais, promovendo o desenvolvimento e o empoderamento de indivíduos e grupos vulneráveis, proporcionando acesso a oportunidades nas áreas de educação, cultura, saúde e esporte, que impulsionem o crescimento pessoal e profissional. Para gerar benefícios diretos às comunidades e contribuir para um futuro mais equitativo e justo, também investimos no empreendedorismo local, incentivando a inovação social e o desenvolvimento de pequenos negócios, diversificando a economia e fortalecendo o desenvolvimento socioeconômico regional.

Programa de Empreendedorismo Local: Vai que Dá Araxá

O programa “**Vai que Dá Araxá**”, lançado em 2024, é mais uma iniciativa da CBMM no âmbito da Responsabilidade Social Corporativa e tem como principal objetivo apoiar o desenvolvimento sustentável da região de Araxá, por meio do fomento do empreendedorismo nas vocações regionais.

O programa reflete o compromisso contínuo da CBMM de gerar valor compartilhado e contribui para a sustentabilidade das comunidades onde atuamos.

No primeiro ciclo, “**Vai que Dá Araxá**” contou com um número significativo de **94 inscritos**. Destes, 32 tiveram a oportunidade de apresentar seus negócios presencialmente para uma banca julgadora, composta por um time misto formado por executivos da CBMM e *stakeholders* relevantes da cidade de Araxá-MG, que avaliou as propostas e selecionou as 10 empresas finalistas com base em dois pilares: “**Soluções Ecológicas e Sustentáveis**” e “**Gastronomia, Turismo e Artesanato**”.



Fomentar o empreendedorismo e valorizar os pequenos negócios são pilares fundamentais para o desenvolvimento econômico e social do Brasil. O programa “**Vai que Dá Araxá**” é uma prioridade para a CBMM, pois promove o desenvolvimento da comunidade local por meio da geração de emprego, renda e inclusão social. Investir em pequenos negócios é investir no futuro, criando um ambiente de oportunidades e crescimento sustentável.”

Christianne Canavero
Sustentabilidade



Projeto Educação Transforma Vidas com Fundação ArcelorMittal

Em 2024, numa parceria entre a Fundação ArcelorMittal e a CBMM, lançamos o projeto social “Educação Transforma Vidas”, com o objetivo de preparar 300 jovens, entre 18 e 28 anos, para os desafios da economia do futuro.

Alinhada com um dos nossos pilares estratégicos de investimento social, a Educação, a iniciativa promove inclusão produtiva e capacitação em habilidades digitais, competências 4.0 e desenvolvimento de soluções tecnológicas que impactem positivamente as comunidades em que o projeto é desenvolvido.

Sendo uma extensão da Jornada Liga STEAM, nosso programa voltado à integração de Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática nas escolas, esta aliança social pela educação propõe preparar jovens para desafios do futuro e sua inclusão produtiva.

A iniciativa combina o desenvolvimento de *soft skills*, *hard skills* e competências digitais, com foco na criação de inovações científicas, tecnológicas e sociais, capazes de qualificar os participantes para o mercado de trabalho ou para o empreendedorismo, em 18 meses de aulas e oficinas presenciais e on-line.



O projeto de responsabilidade social que conta com a parceria com a ArcelorMittal Brasil e Fundação ArcelorMittal representa um avanço significativo na forma como criamos valor, indo além do impacto direto no cliente e trazendo benefícios para a sociedade. Sinto-me muito honrado por ter contribuído para essa jornada.”

Felippe Barbosa
Performance de
Vendas e CRM



Cadeia de fornecedores responsável

GRI 2-29 • 3-3 • 308-1 • 408-1 • CBMM-02 • EM-MM-510a.1

Atuamos para desenvolver a nossa cadeia de fornecimento nas práticas de sustentabilidade e priorizamos a contratação de fornecedores locais, impactando diretamente no crescimento e prosperidade destes negócios e na geração de emprego e renda da região.

Em um mundo cada vez mais consciente dos impactos ambientais e sociais, a construção de uma cadeia de fornecimento responsável não é apenas uma escolha ética para a CBMM, mas uma necessidade estratégica para garantir a longevidade e a nossa responsabilidade na cadeia de valor em que atuamos no mercado global.

O processo de gestão de fornecedores da CBMM está fundamentado na aderência aos padrões de conformidade, abrangendo aspectos de saúde, segurança, sociais, ambientais, ética, integridade e direitos humanos. Inclui normativos e processos para o monitoramento e mitigação de riscos, integrados ao nosso sistema de gestão de fornecedores.

As ações de nossos fornecedores podem ter impacto direto no meio ambiente, nas comunidades e na economia. Portanto, a gestão de riscos e oportunidades na cadeia é crucial para assegurar práticas responsáveis e a competitividade do nosso negócio.

Como parte de nossa governança e gestão de risco, realizamos um rigoroso processo de *due diligence* na contratação de novos fornecedores, seguindo critérios estabelecidos pela área de Compliance da empresa.

Dessa forma, garantimos que nossos parceiros comerciais estejam plenamente alinhados com nossas práticas e valores de sustentabilidade.

Os terceiros contratados passam por treinamentos online periódicos, reforçando a adesão ao nosso Código de Ética e Conduta e às políticas de compliance.

PROGRAMA CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

Em 2024, lançamos o Programa Cadeia de Fornecimento Responsável, com o objetivo principal de desenvolver nossos fornecedores nas práticas ESG e mitigar os riscos socioambientais da cadeia de valor.

Para a etapa-piloto, selecionamos 190 empresas, utilizando critérios

definidos pelas áreas de ESG, Riscos e Compras e validados pela Diretoria Executiva da CBMM.

Os critérios adotados incluíram: foco em fornecedores pequenos e médios (70%); prestadores de serviços in loco (dentro da CBMM); natureza da operação (histórico do setor); entre outros.

PRINCIPAIS ETAPAS DO PROGRAMA:





O Programa Cadeia de Fornecimento Responsável foi um passo importante para conscientização da nossa cadeia e reforço da responsabilidade que todos os elos têm de fazer o certo, o melhor e com o máximo de eficiência, priorizando as boas práticas de sustentabilidade. Esse trabalho será expandido para novos parceiros visando à concretização de mais ações para o desenvolvimento de uma CBMM, um Brasil e um mundo melhores.”

Renata Costa
Supply Chain



Processo de Contratação de Fornecedores

Nossa Política de Contratação de Terceiros classifica fornecedores e prestadores de serviço com base no grau de criticidade, considerando critérios como, por exemplo, a natureza da atividade, possibilidade de interação com órgãos públicos ou empresas estatais.

Para fornecedores classificados como de médio ou alto riscos, procedemos um rigoroso processo de *due diligence*, utilizando metodologias reconhecidas de mercado.

Durante o processo de contratação, os fornecedores se comprometem a seguir uma série de diretrizes da CBMM e a adotar boas práticas de sustentabilidade, como condições de trabalho dignas, adesão às diretrizes de segurança do trabalho, respeito à liberdade de associação e negociação coletiva, diretivas de anticorrupção, entre outras questões. Também incentivamos que os fornecedores sigam as mesmas orientações em suas cadeias produtivas.

O processo de contratação é registrado e auditado regularmente, sendo um dos fatores que contribuíram para a obtenção da certificação ISO 37.001, que assegura boas práticas de prevenção à corrupção e compliance na cadeia de suprimentos.

Contratação de Fornecedores Locais

Desenvolver fornecedores locais é uma prioridade além de ser uma prática de longa data para nós, pois entendemos que, quando investimos em fornecedores da região, nós contribuimos para o crescimento e para a prosperidade desses negócios e para o impacto positivo na geração de emprego e renda da região. Além disso, investimos na capacitação de empresas próximas às nossas operações industriais, promovendo treinamentos e qualificações para que possam se integrar de maneira sustentável à nossa cadeia de suprimentos.



16% das contratações de fornecedores no Brasil são direcionadas para empresas e prestadores de serviço locais, com base em Araxá/MG.



20% do volume de produtos e serviços adquiridos no Brasil, que representa 99% do volume total, foram direcionados para compras locais.



Para esse levantamento, estamos considerando todas as aquisições e contratações realizadas com fornecedores de Araxá/MG.

Em linha com o nosso compromisso de impulsionar o desenvolvimento econômico regional, priorizamos a contratação de mão de obra e fornecedores locais. Essa abordagem fortalece os negócios locais, gera emprego e renda nas comunidades em que atuamos e contribui para a construção de cadeias de suprimentos mais resilientes e responsáveis. Ao priorizar empresas e trabalhadores da região, criamos oportunidades de negócios e estimulamos o desenvolvimento de competências e habilidades no mercado de trabalho local.

Como parte de nosso compromisso com a qualificação da mão de obra local, formalizamos uma parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) para capacitar trabalhadores da região. Essa iniciativa tem como foco aumentar a participação da população local nas obras do novo complexo de disposição de rejeitos (EDR9), que será concluído até 2028.

Do gasto total de compras de produtos e serviços do ano, 90,8% referem-se a compras realizadas no Brasil e 9,2% relacionam-se a compras internacionais.

06

Governança corporativa



James Chong
Vendas

Estrutura de governança 96

Ética, integridade e compliance 100

Gestão integrada de riscos..... 106

ODS relacionados



Capitais relacionados



Estrutura de governança

GRI 2-9 • 2-11 • 2-12

Condução do negócio

Nossa estrutura de governança corporativa está fundamentada em transparência, eficiência e responsabilidade, assegurando o alinhamento entre estratégia, gestão e sustentabilidade.

Essa estrutura é composta pelo Conselho de Administração (CA), comitês de assessoramento, Diretoria Executiva e comissões especializadas.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Responsável pela definição da estratégia de negócios, o Conselho de Administração supervisiona o desempenho da Companhia, gerencia riscos e oportunidades e garante o cumprimento das melhores práticas de governança e sustentabilidade. Suas principais atribuições incluem:

- Aprovação de orçamentos e planejamento estratégico;

- Eleição e destituição de diretores;
- Monitoramento dos impactos operacionais e socioambientais;
- Supervisão da gestão da Diretoria Executiva.

O Conselho é composto por um presidente, um vice-presidente e nove conselheiros eleitos em Assembleia Geral.

As reuniões ordinárias ocorrem três vezes ao ano, podendo ser convocadas extraordinariamente quando necessário.

Presidente
Pedro Moreira Salles

Vice-Presidente
Fabio Colletti Barbosa

Fernando Simões
Baterias



Conselheiro
Demosthenes Madureira
de Pinho Neto

Conselheiro
Mauro Agonilha

Conselheiro
Eduardo Augusto Ayroza
Galvão Ribeiro

Conselheiro
Tomoyuki Kawashima

Conselheiro
Jackson Medeiros de
Farias Schneider

Conselheiro
Weibao Hao

Conselheiro
João Fernando Gomes de Oliveira

Conselheira
Yuan Ying

Conselheiro
Joon Youp Jung

COMITÊS DE
ASSESSORAMENTO

Encerramos 2024 com seis comitês que apoiam o Conselho de Administração, garantindo uma gestão mais eficaz e integrada:

- Comitê de Estratégia
- Comitê de Pessoas
- Comitê de Finanças
- Comitê de Auditoria e Riscos
- Comitê de Tecnologia
- Comitê Jurídico

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva conduz a gestão operacional da Companhia, sendo responsável por implementar as estratégias definidas pelo Conselho. Entre suas principais funções estão:

- Proposição do orçamento anual ao Conselho de Administração;
- Apresentação das Demonstrações Financeiras;
- Monitoramento e relatórios sobre as operações e iniciativas estratégicas.

Os diretores têm mandato de um ano, podendo ser reeleitos. Recentemente, criamos uma área dedicada à temática de ESG, reforçando nosso compromisso com a estratégia de sustentabilidade da empresa. Também contamos com duas Comissões relacionadas ao tema, são elas: Comissão de Sustentabilidade e Comissão de Gestão de Investimento Social.

Presidente

Ricardo Fonseca de
Mendonça Lima

Diretor

Alex Silva e Amorim

Diretor

Marcelo Scuccuglia

Diretor

Rafael Agnelli Mesquita

Diretora

Renata Willens Longo Ferrari

Diretor

Rogério Contato Guimarães

Diretor

Rodrigo Barjas Amado

Victor Neves
Fiscal



Ética, integridade e compliance

GRI 2-15 • 2-23 • 2-24 • 2-26 • 3-3 • SASB EM-MM-510a • MM11

A CBMM cumpre todas as legislações aplicadas a seus produtos e operações, baseando suas políticas internas nas melhores práticas de mercado e padrões internacionais.

Conformidade e responsabilidade

Para garantir a geração de valor do negócio de forma perene e próspera a todos os nossos públicos de relacionamento, adotamos uma postura rigorosa na condução dos negócios, pautada na ética, transparência e conformidade com legislações nacionais e internacionais.



Cecília Fialho
Inteligência
de Mercado

Nosso compromisso com a integridade se reflete em controles robustos, certificações reconhecidas e uma cultura organizacional fortalecida, garantindo que nossas relações com *stakeholders* sejam sempre conduzidas de forma responsável.

Contamos com uma estrutura de governança bem definida para a gestão da ética e da integridade. Nossa Comissão de Ética atua na análise dos casos reportados via Linha Confidencial, garantindo uma investigação criteriosa e, quando necessário, encaminhando os casos ao Comitê de Auditoria e Riscos, que conduz a apuração e define recomendações corretivas.

Acompanhamento e transparência no processo de compliance:

 Monitoramento contínuo do Programa de Compliance, com indicadores de desempenho e avaliação de projetos estratégicos.

 Processo de *due diligence* para terceiros e sócios, que avalia não apenas a empresa, mas também os responsáveis pelas decisões estratégicas.

 Auditorias internas periódicas, garantindo conformidade e melhorias contínuas.



Canal de Denúncias operado por empresa externa, assegurando anonimato e imparcialidade na apuração de relatos.



Adoção de procedimentos rigorosos na apuração de denúncias: em 2024, a Linha Confidencial passou a contar com indicadores mais completos, assegurando transparência e credibilidade ao processo.



Análise de conflitos de interesse: qualquer situação identificada como potencialmente sensível é submetida à avaliação do departamento de Compliance.

Esse modelo de governança reforça nosso compromisso com a ética e a responsabilidade corporativa, garantindo que nossos processos estejam alinhados às melhores práticas globais.



**Luiza Freire, Fernanda Martins,
Ana Carla Bittencourt**
Compliance

LINHA CONFIDENCIAL

GRI 2-26

Nosso Canal de Ética e Denúncias está disponível para toda a sociedade para relato de desvios ou infrações ao Código de Ética e Conduta e às normas internas.

Respeitando a confidencialidade dos demandantes, ele pode ser acessado diariamente, por 24 horas.

www.canalconfidencial.com.br/cbmm

Brasil: 0800-721-0754

Estados Unidos: 1-800-982-0934

Suíça: 0800-835-088

Holanda: 0800-022-2352

Singapura: 800-852-3836

Outros países: +55 11 27394508 (aceita chamadas a cobrar)

POLÍTICAS E DIRETRIZES DE COMPLIANCE

Nosso Programa de Compliance é sustentado por um conjunto de políticas e normativas que estabelecem diretrizes claras para todos os nossos *stakeholders*. Entre as principais, destacam-se:

- Política Integrada de Gestão
- Código de Ética e Conduta
- Política Anticorrupção
- Política de Contratação de Terceiros
- Política de Doações e Patrocínios
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades
- Política de Conflito de Interesses
- Manual de Defesa da Concorrência
- Política de Responsabilidade Social
- Política de Direitos Humanos

Além dessas diretrizes, contamos com procedimentos internos detalhados, regimentos e manuais que orientam a atuação de nossas equipes em conformidade com as melhores práticas internacionais.

Todas as políticas de compliance da CBMM estão reunidas no Portal de Compliance, uma plataforma centralizada que garante:



Sistematização dos fluxos da área, promovendo maior rastreabilidade e registrabilidade dos processos.



Organização eficiente dos controles, permitindo o aprimoramento contínuo dos mecanismos de governança.



Monitoramento de indicadores de compliance, assegurando conformidade.



Essa estrutura fortalece a integridade e a governança corporativa, garantindo que todas as diretrizes sejam seguidas de forma consistente por colaboradores, fornecedores e parceiros.

Como parte da evolução do nosso Programa de Compliance, em 2024, conquistamos a certificação ISO 37.001, que atesta a eficiência e credibilidade de nossos processos de prevenção à corrupção e suborno.

A certificação é um marco significativo para o nosso Sistema de Gestão Antissuborno, reflexo dos esforços e evolução da CBMM na busca por ser uma empresa comprometida com o combate à corrupção e ao suborno nas operações.

Para a obtenção do selo, foram realizados diagnósticos e análises dos nossos processos internos e implementadas adequações aos requisitos da ISO 37.001, processo acompanhado pelo órgão certificador QMS Certification – Brasil.

**FORTALECIMENTO DA
CULTURA DE INTEGRIDADE**

Acreditamos que a consolidação de uma cultura ética passa pela capacitação contínua dos nossos colaboradores e parceiros.

Por isso, conduzimos uma série de treinamentos e iniciativas voltados à conscientização sobre ética e compliance.

 Treinamento obrigatório sobre compliance na integração de novos colaboradores.

 Capacitação sobre conflitos de interesse, com orientações sobre as melhores práticas na tomada de decisão.

 Dia da Integridade: evento realizado anualmente em nossa sede, em Araxá, com transmissão para todos os escritórios regionais, reforçando a importância da ética e transparência.

 Programa Parceiros de Compliance: iniciativa voluntária em que colaboradores recebem treinamento especializado sobre o Código de Ética, combate ao assédio e uso do Canal de Denúncias, tornando-se multiplicadores do tema dentro da empresa.

Essas ações fortalecem nosso compromisso com um ambiente de trabalho íntegro, respeitoso e livre de desvios éticos, promovendo uma cultura corporativa sólida e responsável.

**PROTEÇÃO DE DADOS E
ADEQUAÇÃO À LGPD**

Aderimos integralmente à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e adotamos rigorosos controles para garantir segurança e privacidade na coleta, no tratamento, armazenamento e compartilhamento de dados pessoais.

Principais iniciativas para a conformidade com a LGPD:

 Treinamentos periódicos sobre boas práticas na gestão de dados em todos os níveis hierárquicos.

 Classificação e parametrização das informações para evitar acessos indevidos e assegurar a integridade dos dados.

 Avaliação de terceiros e fornecedores para garantir que todos os parceiros sigam normas rigorosas de proteção de dados.

Caso identifiquemos práticas que não estejam alinhadas com nossos princípios e legislações vigentes, tomamos medidas corretivas imediatas, podendo, inclusive, interromper relações comerciais.

**Lançamento da Política
de Direitos Humanos**

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com práticas éticas e responsáveis por meio da publicação de nossa Política de Direitos Humanos, elaborada com o objetivo de reiterar os princípios fundamentais que norteiam nossas operações, consolidando nossos valores e práticas.

Buscamos não apenas promover e fomentar o respeito aos direitos humanos em todas as nossas relações e no ecossistema em que atuamos, mas também fortalecer o ambiente e assegurar que a CBMM não se envolva em qualquer atividade que viole esses direitos.

Os pilares que sustentam a Política de Direitos Humanos da CBMM são: responsabilidade social, direitos trabalhistas e condições de trabalho, diversidade e inclusão, meio ambiente e clima. Eles permeiam a nossa cultura e são fundamentais para a orientação das nossas decisões e ações, estando diretamente relacionados à nossa estratégia.

Promovemos e impulsionamos globalmente o respeito aos Direitos Humanos em todas as nossas atividades, diretrizes, parcerias, negócios e empreendimentos.



A implementação da Política de Direitos Humanos foi um marco muito relevante para CBMM. Tivemos a oportunidade de reiterar e consolidar os princípios fundamentais que sempre fizeram parte do nosso modo de operar. Em 2024, avançamos nesse tema prioritário com a nossa cadeia de valor, especialmente nossos fornecedores pequenos e médios, na implementação de boas práticas socioambientais e de governança.”



Patrícia Braga
Jurídico

Gestão integrada de riscos

GRI 2-9 • 2-11 • 2-12 • 2-13 • 3-3

Nossa estrutura de Gestão de Riscos garante um monitoramento proativo dos desafios que podem impactar nossos negócios. Reportamos ao Comitê de Auditoria e Riscos e à Diretoria, garantindo um acompanhamento sólido e estruturado.

A CBMM possui uma Política de Gestão de Riscos, com metodologia, diretrizes, governança e responsabilidades. Dessa forma, os riscos são categorizados em quatro frentes:

RISCOS ESTRATÉGICOS:

São eventos que podem gerar incertezas nas estratégias adotadas para o atingimento dos objetivos da CBMM devido aos cenários atual e/ou futuro.

RISCOS OPERACIONAIS:

São eventos que podem gerar incertezas nos processos operacionais, provocando impactos nos âmbitos de gestão da CBMM.

RISCOS FINANCEIROS:

São eventos que podem gerar incertezas na captação ou dispêndio dos recursos financeiros ou orçamentários, impedindo a CBMM de gerar resultados aos seus acionistas ou, até mesmo, honrar os seus compromissos com os seus credores.

RISCOS DE CONFORMIDADE:

É a ocorrência de uma deficiência no cumprimento do estatuto social, do código de ética e conduta, da legislação, das normas e dos procedimentos internos da CBMM.

Nossa política mantém uma visão unificada e estruturada sobre todas essas frentes, garantindo a fluidez dos processos em todos os níveis de governança.

Como parte do fortalecimento dessa estrutura, promovemos a gestão dos riscos com análises contínuas, por meio de uma metodologia elaborada com base nas diretrizes e boas práticas definidas pela norma ISO-31.000 e COSO Framework (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*), desde a identificação dos riscos, classificação, planos de ação e até o monitoramento contínuo por meio de sistema informatizado.

Essa abordagem fortalece a governança corporativa, aprimora nossas políticas internas e amplia a transparência no relacionamento com *stakeholders*. Na CBMM, os treinamentos de gestão de riscos são requeridos e atribuídos aos responsáveis pelo monitoramento dos riscos.

No campo financeiro, garantimos transparência contábil por meio de auditorias externas em todos os escritórios regionais, com revisão das Demonstrações Financeiras antes de sua submissão ao Conselho.

A monitoria de riscos reputacionais também foi ampliada, assegurando um acompanhamento constante de notícias e eventos que possam impactar a imagem da CBMM.

Paralelamente, contamos com uma gestão de crises focada em barragens (saiba mais na [pág. 63](#)) e cibersegurança ([pág. 107](#)) e na avaliação e antecipação de riscos potenciais em diversos cenários, aprimorando nossa capacidade de resposta e tomada de decisão.

MONITORAMENTO E GESTÃO DE RISCOS SOCIOAMBIENTAIS DA COMUNIDADE LOCAL

A gestão responsável de riscos socioambientais é uma prioridade em nossas operações e considera nossa relação com a comunidade local.

Para isso, adotamos práticas rigorosas de monitoramento e mitigação, visando minimizar os impactos negativos sobre o meio ambiente e as comunidades locais, por meio de sistemas de monitoramento contínuo que avaliam os impactos de nossas operações em tempo real, utilizando tecnologias avançadas e indicadores-chave de desempenho. Isso nos permite identificar proativamente riscos socioambientais e adotar medidas corretivas de forma ágil e eficaz.

Temos programas de engajamento com as comunidades locais, que garantem que suas necessidades e preocupações sejam consideradas em nossas decisões.

Priorizamos práticas que não apenas minimizam danos, mas também restauram e preservam os recursos naturais, assegurando o bem-estar das comunidades do entorno.

07

Anexos



Renan Di Loreto
Vendas

Caderno de indicadores.....	110
Sumário de conteúdo da GRI.....	118
Índice SASB.....	124
Mapa de Capitais.....	128
Mapa de ODS.....	129
Parecer da auditoria.....	130
Créditos.....	132

Caderno de indicadores

PERFIL DE COLABORADORES									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
Total de empregados por região, contrato e gênero									
2-7	Total de Colaboradores	1.926	1.914	1.993	4,1%	100%	100%	100%	0,0
405-1	Mulheres	234	254	297	16,9%	12,15%	13,27%	14,90%	1,6
405-1	Homens	1.692	1.660	1.696	2,2%	87,85%	86,73%	85,10%	-1,6
2-7	Horário parcial	7	8	n/d	n/a	0,36%	0,42%	n/a	-0,4
2-7	Mulheres horário parcial	6	6	n/d	n/a	85,71%	75,00%	n/a	-75,0
2-7	Homens horário parcial	1	2	n/d	n/a-	14,29%	25,00%	n/a	-25,0
2-7	Horário integral	1.919	1.906	1993	4,6%	99,64%	99,58%	100,00%	0,4
2-7	Mulheres horário integral	228	248	297	19,8%	11,88%	13,01%	14,90%	1,9
2-7	Homens horário integral	1.691	1.658	1696	2,3%	88,12%	86,99%	85,10%	-1,9
2-7	Contrato permanente	1.861	1.908	1.987	4,1%	96,63%	99,69%	99,70%	0,0
2-7	Mulheres com contrato permanente	223	252	294	16,7%	11,98%	13,21%	14,80%	1,6
2-7	Homens com contrato permanente	1.638	1.656	1.693	2,2%	88,02%	86,79%	85,20%	-1,6
2-7	Contrato temporário	65	6	6	0,0%	3,37%	0,31%	0,30%	0,0
2-7	Mulheres com contrato temporário	11	2	3	50,0%	16,92%	33,33%	50,00%	16,7
2-7	Homens com contrato temporário	54	4	3	-25,0%	83,08%	66,67%	50,00%	-16,7
2-7	Aprendizes	44	46	63	37,0%	2,28%	2,40%	3,16%	0,8
2-7	Estagiários	29	31	53	71,0%	1,51%	1,62%	2,66%	1,0
2-30 EM-MM-310a.1	Colaboradores cobertos por negociação coletiva	1.926	1.914	1.993	4,1%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0
Nossos colaboradores por categoria funcional ¹									
405-1b	Conselho	n/d	10	11	10%	n/a	0,52%	0,55%	0,0
405-1b	Executiva	5	12	13	8,3%	0,26%	0,63%	0,65%	0,0
405-1b	Gestão	n/d	162	179	10,5%	n/a	8,46%	8,98%	0,5

1 Foram consideradas pessoas do Conselho (11), Aprendizes (63) e Estagiários (55), gerando o total de 2.120 pessoas. Estas três categorias citadas não tem o contrato de trabalho regular exclusivo com a CBMM ou regime permanente, por isso não entram no total de 1.993 colaboradores.

PERFIL DE COLABORADORES									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
405-1b	Engenheiros	n/d	50	55	10%	n/a	2,61%	2,76%	0,1
405-1b	Administrativa	289	53	68	28,3	15,01%	2,77%	3,41%	0,6
405-1b	Operacional	1.034	987	1.006	1,9%	53,69%	51,57%	50,48%	-1,1
405-1b	Especialista	75	22	21	-4,5%	3,89%	1,15%	1,05%	-0,1
405-1b	Profissional Alta Complexidade/Típica	n/d	253	264	4,3%	n/a	13,22%	13,25%	0,0
405-1b	Técnico Especializado/Típico	n/d	376	387	2,4%	n/a	19,75	19,42%	-0,3
2-8	Total de trabalhadores que não são empregados	n/d	n/d	3.126	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Movimentações									
401-1	Total de contratações	159	210	290	38,1%	8,3%	11,0%	14,6%	3,6
401-1	Homens contratados	124	130	156	20,0%	78,0%	61,9%	53,8%	-8,1
401-1	Mulheres contratadas	35	80	134	67,5%	22,0%	38,1%	46,2%	8,1
401-1	Contratados abaixo de 30 anos	49	104	170	63,5%	30,8%	49,5%	58,6%	9,1
401-1	Contratados entre 30 e 50 anos	110	104	112	7,7%	69,2%	49,5%	38,6%	-10,9
401-1	Contratados acima de 50 anos	0	2	8	300,0%	0,0%	1,0%	2,8%	1,8
401-1	Total de desligamentos	178	219	216	-1,4%	9,2%	11,4%	10,8%	-0,6
401-1	Homens desligados	130	165	144	-12,7%	73,0%	75,3%	66,7%	-8,7
401-1	Mulheres desligadas	48	54	72	33,3%	27,0%	24,7%	33,3%	8,7
401-1	Desligados abaixo de 30 anos	5	67	109	62,7%	2,8%	30,6%	50,5%	19,9
401-1	Desligados entre 30 e 50 anos	73	124	93	-25,0%	41,0%	56,6%	43,1%	-13,6
401-1	Desligados acima de 50 anos	12	28	14	-50,0%	6,7%	12,8%	6,5%	-6,3
Treinamentos									
404-1	Média de horas de capacitação por colaborador	21,48	26,31	24,31	-7,6%	n/a	n/a	n/a	n/a
404-1	Média homens	21,78	27,35	26,26	-4,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
404-1	Média mulheres	19,34	16,60	15,12	-8,9%	90%	63%	62%	-0,9
Avaliação de desempenho									
404-3	Percentual de colaboradores que receberam avaliação	n/a	n/a	n/a	n/a	25,72%	27,02%	25,64%	-1,4
404-3	Percentual de executivos	n/a	n/a	n/a	n/a	100,00%	100,00%	100,00%	0,0
404-3	Percentual de gestores	n/a	n/a	n/a	n/a	92,94%	96,30%	89,94%	-6,4
404-3	Percentual de engenheiros	n/a	n/a	n/a	n/a	77,08%	100,00%	96,36%	-3,6
404-3	Percentual de especialistas	n/a	n/a	n/a	n/a	100,00%	100,00%	95,24%	-4,8

RESPONSABILIDADE SOCIAL									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
Principais indicadores de diversidade									
405-1	Colaboradores PCD	n/d	n/d	94	n/a	n/a	n/a	4,7%	n/a
405-1	Colaboradoras mulheres	234	254	297	16,9%	12,2%	13,3%	14,9%	1,6

RESPONSABILIDADE SOCIAL									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
405-1	Colaboradores negros	n/d	n/d	610	n/a	n/a	n/a	30,6%	n/a
405-1	Colaboradores 50+	183	244	271	11,1%	9,5%	12,7%	13,6%	0,8
Licença parental									
401-3	Taxa de retorno após licença-paternidade	49	68	44	-35,3%	100%	99%	100%	1
401-3	Taxa de retorno após licença-maternidade	16	17	9	-47,1%	80%	100%	100%	0
401-3	Taxa de retenção 12 meses após o retorno de licença-paternidade	47	67	55	-17,9%	96%	99%	93,2%	-5,8
401-3	Taxa de retenção 12 meses após o retorno de licença-maternidade	19	17	13	-23,5%	95%	100%	92,9%	-7,1
Investimento social									
203-1	Total do investimento social (milhões de R\$)	46,8	39,3	43,5	9,8%	n/a	n/a	n/a	n/a

SAÚDE E SEGURANÇA									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
Doenças profissionais									
403-10	Casos de doenças profissionais	3	0	0	0	0,16%	n/a	n/a	n/a
Acidentes de trabalho									
403-9	Horas homem trabalhadas empregados	4.775.581	4.923.076	4.974.610	1,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9	Horas homem trabalhadas trabalhadores ²	3.014.155	3.970.410	4.141.346	4,3%	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9 SASB EM-MM-320a.1	Acidentes com fatalidade	0	0	0	0	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9 SASB EM-MM-320a.1	Acidentes com fatalidade com empregados	0	0	0	0	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9 SASB EM-MM-320a.1	Acidentes com fatalidade com trabalhadores	0	0	0	0	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9 SASB EM-MM-320a.1	Acidentes com consequências graves com empregados	3	3	3	0,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9 SASB EM-MM-320a.1	Acidentes com consequências graves com trabalhadores	3	2	4	100,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9 SASB EM-MM-320a.1	Acidentes com comunicação obrigatória com empregados	n/d	n/d	6	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9 SASB EM-MM-320a.1	Acidentes com comunicação obrigatória com trabalhadores	n/d	n/d	14	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9 SASB EM-MM-320a.1	Total de incidentes com empregados	3	3	3	0,0%	n/a	n/a	n/a	n/a

2 Trabalhadores são os funcionários terceirizados.

SAÚDE E SEGURANÇA									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
403-9 SASB EM-MM-320a.1	Total de incidentes com trabalhadores	3	2	4	100,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9	Taxa de acidentes com fatalida-de com empregados ³	0	0	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9	Taxa de acidentes com fatalida-de com trabalhadores ⁽³⁾	0	0	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9	Taxa de acidentes com conse-quências graves com empre-gados ⁽³⁾	0,63	0,61	0,60	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9	Taxa de acidentes com conse-quências graves com trabalha-dores ⁽³⁾	1	0,50	0,60	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9	Taxa de acidentes com comuni-cação obrigatória com empre-gados ⁽³⁾	n/d	n/d	1,21	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
403-9	Taxa acidentes com comunica-ção obrigatória com trabalha-dores ⁽³⁾	0	0	3,39	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
SASB EM-MM-320a.1	Horas de treinamento ministradas sobre saúde, segurança e gestão de emergências	0	32.491,00	36.402,39	12,0%	n/a	n/a	n/a	n/a

ÉTICA, INTEGRIDADE E CONFORMIDADE									
GRI		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
205-2 ⁴	Comunicação em políticas e procedimentos de combate à corrupção de membros do órgão de governança	n/d	3	10	233,3%	n/a	33,3%	100%	66,7
205-2	Comunicação em políticas e procedimentos de combate à corrupção de colaboradores	n/d	1.902	2.101 ⁵	10,5%	n/a	99,4%	100% ⁶	0,63
205-2	Comunicação em políticas e procedimentos de combate à corrupção de parceiros de negócios ⁷	n/d	632	1.310	107,3%	n/a	48,2%	100,0%	51,8
205-2	Capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção de membros do órgão de governança	n/d	1	10	900,0%	n/a	33,3%	100%	66,7
205-2	Capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção de colaboradores ⁸	n/d	1.732	1.605	-7,3%	n/a	90,5%	76,4%	-14,1

3 As taxas foram calculadas com base de 1.000.000.
4 Não considera o Conselho de Administração
5 O total de colaboradores considera a consolidação de todos os funcionários comunicados no decorrer de 2024, divergindo do total do indicador 2-7, em que é considerado o total de funcionários ativos até dezembro de 2024
6 Pelo valor ser maior que o reportado no indicador 2-7, foi considerado que 100% dos colaboradores foram comunicados sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção
7 Comunicações e treinamentos anticorrupção são requisitos obrigatórios para os parceiros de negócio de alto risco de compliance. Para fins da classificação do risco de compliance do parceiro, são levados em consideração critérios como a natureza jurídica do parceiro, sua reputação, o escopo e valor contratado.
8 O cálculo considera o total de treinado (1.605) dividido pelo total de comunicado (2.101)

COMBATE ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
305-1 SASB EM-MM-110a.1	Escopo 1 (tCO ₂ e) Total de emissões brutas de CO ₂	53.603,96	50.612,66	50.452,59	0,3%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-1	Escopo 1 (tCO ₂ e) Combustão estacionária ⁹	37.151,65	33.687,81	36.146,73	7,3%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-1	Escopo 1 (tCO ₂ e) Combustão móvel ⁽⁹⁾	7.321,61	7.738,39	6.960,24	-10,1%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-1	Escopo 1 (tCO ₂ e) Emissões fugitivas ⁽⁹⁾	3.450,95	3.024,75	2.215,24	-26,8%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-1	Escopo 1 (tCO ₂ e) Processos industriais ⁽⁹⁾	5.066,36	5.363,34	5.130,38	-4,3%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-1	Escopo 1 (tCO ₂ e) Emissões biogênicas ⁽⁹⁾	43.336,56	42.815,89	51.796,63	21%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-2	Escopo 2 Total de emissões indiretas de CO ₂ ⁽⁹⁾	16.724,59	15.662,19	23.147,36	47,8%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-3	Escopo 3 (tCO ₂ e) Total de emissões indiretas de GEE ⁽⁹⁾	100.509,97	115.006,10	161.771,79	40,7%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-3	Escopo 3 (tCO ₂ e) Bens e serviços comprados ⁽⁹⁾	81.388,55	96.042,02	144.853,16	50,8%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-3	Escopo 3 (tCO ₂ e) Transporte e distribuição a montante ⁽⁹⁾	11.079,25	11.976,54	8.507,24	-29%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-3	Escopo 3 (tCO ₂ e) Resíduos gerados nas operações ⁽⁹⁾	387,72	406,85	606,49	49,1%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-3	Escopo 3 (tCO ₂ e) Viagens a negócios	942,36	63,74	2.153,66	3278,8%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-3	Escopo 3 (tCO ₂ e) Casa-trabalho	1.219,95	1.047,20	906,99	-13,4%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-3	Escopo 3 (tCO ₂ e) Transporte e distribuição a jusante (<i>Downstream</i>)	n/d	n/d	4.744,25	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
305-3	Escopo 3 (tCO ₂ e) Emissões biogênicas de CO ₂	2.893,70	3.665,74	2.088,30	-43%	n/a	n/a	n/a	n/a
305-4 e 302-3	Denominador de intensidade (t de produto de Nb)	53.603,96	100.583,20	94.661,72	-5,9	n/a	n/a	n/a	n/a
305-4	Total de Emissões de GEE (tCO ₂ e) (Escopos 1 e 2)	170.838,52	181.280,95	50.452,59	-72,2	n/a	n/a	n/a	n/a
305-4	Intensidade de Emissões Líquidas (tCO ₂ e/t de produtos de Nb produzida) ¹⁰	0,62 ¹¹	0,57 ⁽¹¹⁾	0,53	-5,3%	n/a	n/a	n/a	n/a

9 Nos cálculos de emissões diretas e indiretas de GEE (Escopos 1 e 2) foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs e a variação 2023/2024. A fonte dos fatores de conversão usados e as normas, metodologias, premissas e/ou ferramentas adotadas foram o GHG Protocol. A abordagem de consolidação escolhida para as emissões foi controle operacional. O Ano-base é 2013 (ano da primeira publicação do Inventário de GEE no GHG Protocol Brasil. Mais detalhes no registro público.

10 A intensidade de emissões é calculada a partir da soma de emissões de escopo 1 + escopo 2 (sendo o escopo 2 no cenário escolha de compra) em tonelada de CO₂e sobre a quantidade de produtos de Nióbio em toneladas.

11 No ano de 2024, o cálculo de intensidade de emissões foi reformulado para aprimorar a gestão sobre as informações, e passou a considerar como denominador a quantidade de produto acabado e a variação de estoque das plantas industriais. Valor recalculado também para os anos anteriores para efeitos de comparatividade. GRI 2-4

GESTÃO AMBIENTAL									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
Materiais									
301-1	Matérias-primas	95.806,17	103.996,27	89.758,25	-13,7%	100%	100%	100%	0,0
301-1	Matérias-primas não renováveis (t)	78.636,06	85.351,85	78.352,27	-8,2%	82,1%	82,1%	87,3%	+5,2
301-1	Matérias-primas renováveis (t)	17.170,11	18.644,42	11.405,98	-38,8%	17,9%	17,9%	12,7%	-5,2
301-1	Minério - não renováveis (t)	6.564.191	6.929.856	6.591.612	-4,9%	n/a	n/a	n/a	n/a
301-1	Químico - não renováveis (l)	n/d	n/d	669.692,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
301-1	Químico - não renováveis (t)	49.770,25	52.838,35	52.542,18	-0,6%	n/a	n/a	n/a	n/a
301-1	Embalagens (un)	1.567.421,0	1.739.882,0	1.559.422,0	-10,4%	n/a	n/a	n/a	n/a
301-1	Embalagens não renováveis (un)	1.474.411	1.640.040	1.454.716	-11,3%	94,1%	94,3%	93,3%	-1,0
301-1	Embalagem renováveis (un)	93.010	99.842	104.706	4,9%	5,9%	5,7%	6,7%	1,0
Energia									
302-1	Total de energia elétrica (GJ)	1.413.493,7	1.480.971,1	1.530.054,22	0,8%	57,38%	60,61%	62,10%	1,5
302-1	Combustíveis não renováveis (GJ)	593.245,6	557.949,4	586.740,64	5%	59,19%	57,98%	64,39%	6,4
302-1	Combustíveis renováveis (GJ)	409.053,8	404.372,0	295.438,27	-27%	40,81%	42,02%	32,42%	-9,6
302-1 SASB EM-MM-130a.1	Total de energia consumida (GJ)	2.463.228,8	2.443.292,6	2.412.233,13	-1,3%	100,00%	100,00%	100,00%	0,0
SASB EM-MM-130a.1	Porcentagem de energia consumida fornecida pela eletricidade da rede	n/d	n/d	n/d	n/a	59%	60%	62%	2,0
SASB EM-MM-130a.1	Porcentagem de energia consumida proveniente de energia renovável	n/d	n/d	n/d	n/a	75%	77%	76%	-1,0
Combustíveis									
302-1	Consumo total de combustíveis (GJ)	1.002.299,41	962.321,44	882.178,91	-8,3%	100,00%	100,00%	100,00%	0,0
302-1	Consumo de combustíveis não renováveis (GJ)	593.245,61	557.949,40	586.740,64	5%	59,19%	57,98%	66,51%	8,5
302-1	GLP (GJ)	409.246,43	387.094,18	400.970,33	4%	68,98%	69,38%	68,34%	-1,0
302-1	Coque de petróleo (GJ)	88.846,16	67.775,90	91.792,12	35%	14,98%	12,15%	15,64%	3,5
302-1	Óleo diesel (GJ)	89.368,67	95.467,68	87.612,82	-8%	15,06%	17,11%	14,93%	-2,2
302-1	Querosene de aviação (GJ)	5.784,35	7.611,65	6.365,36	-16%	0,98%	1,36%	1,08%	-0,3
302-1	Consumo de combustíveis renováveis (GJ)	409.053,80	404.372,04	295.438,27	-27%	40,81%	42,02%	33,49%	-8,5
302-1	Carvão vegetal (GJ)	399.784,22	394.469,79	279.554,44	-29%	98%	98%	95%	-2,9
302-1	Biodiesel (GJ)	9.269,58	9.902,24	12.947,26	31%	2,27%	2,45%	4,38%	1,9

GESTÃO AMBIENTAL									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
302-1	BioGLP (GJ)	0,0	0,0	2.936,57	0,0%	0,0%	0,0%	0,92%	0,9
302-2	Consumo de energia fora da organização (Diesel em GJ)	260.181,00	274.721,68	217.066,77	-21,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
302-3	Intensidade energética	n/d	24,29	25,48	4,9%	n/a	n/a	n/a	n/a
Água									
303-3 SASB EM-MM-140a.1	Captação de água (m³) ¹²	3.098,00	3.064,00	4.680,89	52,8%	n/a	n/a	n/a	n/a
303-3	Captação de água em áreas de estresse hídrico (m³)	0,0	0,0	0,0	0,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
303-3	Captação de água em áreas de estresse hídrico (m³) proveniente de fontes superficiais	0,0	0,0	0,0	0,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
303-3	Captação de água em áreas de estresse hídrico (m³) proveniente de fontes subterrâneas	0,0	0,0	0,0	0,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
303-4	Descarte de água (m³) ¹³	829,00	1.138,00	3.638,10	219,7%	n/a	n/a	n/a	n/a
303-4	Descarte de água em áreas de estresse hídrico (m³)	0,0	0,0	0,0	0,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
303-4	Descarte de água superficial em áreas de estresse hídrico (m³)	0,0	0,0	0,0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
303-4	Descarte de água na rede pública em áreas de estresse hídrico (m³)	0,0	0,0	0,0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
303-5 SASB EM-MM-140a.1	Consumo de água (m³)	2.269,00	1.926,00	1.051,6	-45,4%	n/a	n/a	n/a	n/a
Resíduos ¹⁴									
306-3 EM-MM-150a.2	Geração de resíduos (t)	5.832.507	5.948.057,9	6.390.533,4	7,4%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-3 SASB EM-MM-150a.7	Resíduos perigosos (t)	3.605,0	3.411,6	3.860,2	13,2%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-3 e 306-5	Destinados a aterro (t)	3.550,3	3.359,7	3.803,80	13,2%	n/a	n/a	n/a	n/a

12 Captação 100% de água doce.
13 Descarte 100% de água doce.
14 Há resíduos que são estimados através de premissas, por não ter haver controle exato de peso através de balança.

GESTÃO AMBIENTAL									
Código		2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (%)	2022	2023	2024	Var 24 vs. 23 (p.p.)
306-5	Destinados à disposição final (t)	3.556,0	3.364,0	3.804,06	13,1%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-5	Destinados à estocagem (t)	n/d	n/d	1,02	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
306-5	Destinados à incineração sem recuperação de energia (t)	6	4,8	0,26	-94,6%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-3	Destinados à reutilização/ reciclagem (t)	53,6	47,5	55,2	16,2%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-4 SASB EM-MM-150a.8	Reaproveitados/ reciclados dentro da operação (t)	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
306-4 SASB EM-MM-150a.8	Reaproveitados/ reciclados fora da operação (t)	53,6	47,5	55,2	29,2%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-3	Resíduos não perigosos (t)	5.828.902,0	5.944.646,4	6.386.673,0	7,4%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-5	Destinados a aterro (t)	115.350	123.961,23	132.373,5	6,8%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-5 MM3	Destinados a barragens (t)	5.643.090	5.795.860	6.210.340*	7,2%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-3	Destinados à estocagem (t)	n/d	n/d	11.679,96	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
306-3 e 306-4	Destinados à reutilização, reciclagem, compostagem, recuperação ou ao aproveitamento energético (t)	65.240,62	21.030,22	32.334,7	53,8%	n/a	n/a	n/a	n/a
306-4	Dentro da operação (t)	50.121,04	9.398,03	17.759,00	89%	0,9%	0,2%	0,3%	0,1
306-4	Fora da operação (t)	15.054,19	11.574,52	14.520,55	25,5%	0,3%	0,2%	0,2%	0,0
SASB EM-MM-150a.4	Resíduos não minerais (t)	189.417,9	152.197,92	180.193,25	18,4%	3,2%	2,6%	2,8%	0,2
SASB EM-MM-150a.5 MM3	Rejeitos produzidos (t)	5.643.090,00	5.795.860,00	6.210.340,00	7,2%	96,8%	97,4%	97,2%	-0,2
SASB EM-MM-150a.6 MM3	Material estéril (t) ¹⁵	3.285.449	2.979.925	1.011.315	-66,1%	56,3%	50,1%	15,8%	-34,3

15 O controle operacional das atividades relacionadas à mina são de responsabilidade da COMIPA.

Sumário de conteúdo da GRI

A CBMM relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. GRI 1 Usado foi o GRI 1 – Fundamentos 2021, como normas setoriais aplicáveis foi usado o GRI G4 de Mineração. Os indicadores sinalizados com * passaram por asseguração limitada da PwC.

Normas Universais		Referência (pág.) / Resposta direta	ODS
2: Conteúdos Gerais 2021			
A organização e suas práticas de relato			
2-1	Detalhes sobre a organização	Págs. 16 e 17	—
2-2*	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Inclui todas as operações da CBMM.	—
2-3	Período de relatório, frequência e ponto de contato	De 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.	—
2-4*	Reformulações de informações	Pág. 114. Houve ajuste na forma de calcular a intensidade de emissões.	—
2-5*	Verificação externa	Págs. 6 e 132 a 135	—
Atividades e trabalhadores			
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Págs. 18, 20, 22, 24, 26 e 30	—
2-7	Empregados	Págs. 72, 80, 84 e 110	8, 10
2-8	Trabalhadores que não são empregados	Pág. 111	8
Governança			
2-9	Estrutura de governança e sua composição	Págs. 96 e 106	5, 16
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	O CA é eleito pela Assembleia Geral e os membros dos comitês de assessoramento da Administração e da Diretoria são eleitos pelo CA. Existe um regimento interno da Diretoria, por ela aprovado, que tem como objetivo disciplinar o funcionamento e atribuições da Diretoria Estatutária da Companhia, bem como sua relação com os demais órgãos da Companhia.	5, 16

Normas Universais		Referência (pág.) / Resposta direta	ODS
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Págs. 96 e 106	16
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Págs. 96 e 106	16
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág. 106	—
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O Conselho não tem envolvimento no relato, que é aprovado pela Diretoria Executiva.	—
2-15	Conflitos de interesse	Pág. 100. Quando identificadas situações de conflito de interesse, real ou potencial, por meio de reporte direto via sistema ou pela Linha Confidencial, as mesmas são submetidas à análise do Compliance.	16
2-16*	Comunicação de preocupações cruciais	As preocupações são comunicadas ao Conselho por meio das rotinas de governança da Companhia e, em 2024, quando o tema passou a ser acompanhado com indicadores mais completo, somaram 239 reportadas. .	—
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	São levadas informações sempre que necessário à comissão executiva, pontuando oportunidades e riscos, além de mudanças importantes relativas ao desenvolvimento sustentável.	—
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não mantemos avaliação formal do Conselho de Administração, porém o Diretor-Presidente participa do ciclo de avaliação 180° e os demais diretores, do ciclo de avaliação 360°.	—
2-19	Políticas de remuneração	A CBMM mantém restritas estas informações, pois abordam dados sensíveis e estratégicos.	—
2-20	Processo para determinação da remuneração		—
2-21	Proporção da remuneração total anual		—
Estratégia, políticas e práticas			
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Págs. 6 e 8	—
2-23	Compromissos de política	Pág. 100	16
2-24	Incorporação de compromissos de política	Págs. 32 e 100	—
2-25*	Processos para reparar impactos negativos	Págs. 48, 54, 56, 62, 75 e 86	—
2-26*	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Págs. 100 e 102	16

Normas Universais		Referência (pág.) / Resposta direta	ODS
2-27*	Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos de não conformidade.	—
2-28	Participação em associações	Participamos de entidades de defesa dos interesses do nosso setor de atuação, como o Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram), a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) e a Associação dos Funcionários da CBMM.	—
Engajamento de <i>stakeholders</i>			
2-29*	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Págs. 30, 44, 60, 72, 86 e 90	—
2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos funcionários estão sob acordo coletivo.	8
Tópicos materiais			
3-1*	Processo de definição de temas materiais	Pág. 6	—
3-2*	Lista de temas materiais	Pág. 6. Tivemos algumas mudanças nos temas materiais de 2023 para 2024. Saíram: Saúde, bem-estar e segurança dos colaboradores, Gestão de resíduos e barragens, Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores, Gestão de água e efluentes, Mudanças climáticas e Desenvolvimento local. Entraram: Saúde, Segurança e Condições de Trabalho Justas, Gestão Responsável de Barragens, Desempenho Ambiental, Mudanças Climáticas e Transição Energética e Desenvolvimento Sustentável da Comunidade Local.	—
Saúde, Segurança e Condições de Trabalho Justas			
3-3	Gestão de temas materiais	Págs. 72 e 80	—
Emprego			
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Pág. 111	5, 8, 10
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág. 80	3, 5, 8
401-3	Licença maternidade/paternidade	Pág. 112	5, 8
402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não aplicável. Não temos procedimento estabelecido de prazo mínimo para relatar notificações sobre implementações de mudanças operacionais.	8

Normas Universais		Referência (pág.) / Resposta direta	ODS
Saúde e segurança do trabalho			
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 72	8
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Pág. 72	8
403-3	Serviços de saúde do trabalho	Pág. 72	8
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	Pág. 72	8, 16
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pág. 72	8
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Pág. 72	3
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Pág. 72	8
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	100% dos colaboradores são cobertos pelo sistema de saúde e segurança da Companhia.	8
403-9*	Acidentes de trabalho	Págs. 72 e 112	3, 8, 16
403-10	Doenças profissionais	Não houve casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	3, 8, 16
Capacitação e educação			
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pág. 111	4, 5, 8, 10
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Pág. 80	8
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Pág. 111	5, 8, 10
Diversidade e Igualdade de Oportunidades			
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Págs. 84, 110, 111 e 112	5, 10
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	A CBMM mantém restritas estas informações, pois abordam dados sensíveis e estratégicos.	
Ética, Integridade e Compliance			
3-3	Gestão de temas materiais	Pág. 100	—
Combate à corrupção			
205-2*	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Pág. 113	16

Normas Universais		Referência (pág.) / Resposta direta	ODS
205-3*	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não tivemos casos confirmados de corrupção.	16
Concorrência desleal			
206-1*	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não tivemos casos relacionados à concorrência desleal, a práticas de truste e monopólio.	16
Inovação e Tecnologia			
3-3	Gestão de temas materiais	Pág. 32 e 62	—
Gestão Responsável de Barragens			
Resíduos			
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 62	3, 6, 11, 12
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 62	3, 6, 8, 11, 12
306-3*	Resíduos gerados	Pág. 116	3, 6, 11, 12, 15
306-4*	Resíduos não destinados para a disposição final	Pág. 117	3, 11, 12
306-5*	Resíduos destinados à disposição final	Pág. 117	3, 6, 11, 12, 15
Desempenho Ambiental			
3-3	Gestão de temas materiais	Págs. 54 e 60	—
Materiais			
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Pág. 115	8, 12
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	Restrições de confidencialidade. Não divulgamos as informações por abordarem dados estratégicos e sensíveis aos negócios.	
Águas e efluentes			
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	Pág. 54	6, 12
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Pág. 54	6
303-3*	Captação de água	Págs. 54 e 116	6
303-4*	Descarte de água	Pág. 116	6
303-5*	Consumo de água	Págs. 54 e 116	6
Desenvolvimento Sustentável da Comunidade Local			
3-3	Gestão de temas materiais	Pág. 86	—
Impactos econômicos indiretos			
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Pág. 30 e 112	5, 9, 11

Normas Universais		Referência (pág.) / Resposta direta	ODS
Práticas de compra			
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Pág. 86	8
Comunidades locais			
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Pág 86. Temos engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento em 100% das operações, incluindo avaliações de impactos sociais e ambientais, com base em processos participativos e monitoramento contínuo.	—
413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	A operação de Araxá, no Complexo do Barreiro e Comunidade Boca da Mata não têm impactos negativos reais, apenas impactos potenciais relevantes (qualidade do ar, qualidade da água e ruído), monitorados e controlados via programas específicos	1, 2
Mudanças Climáticas e Transição Energética			
3-3	Gestão de temas materiais	Pág. 48	—
Energia			
302-1*	Consumo de energia dentro da organização	Págs. 48, 115 e 116	7, 8, 12, 13
302-2*	Consumo de energia fora da organização	Pág. 116	7, 8, 12, 13
302-3*	Intensidade energética	Págs. 48, 114 e 116	7, 8, 12, 13
302-4	Redução do consumo de energia	Não houve projetos com objetivo específico de redução de consumo de energia.	7, 8, 12, 13
302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Indicador não aplicável (energia obtida de produtos e serviços vendidos).	
Emissões			
305-1*	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Págs. 48 e 114	3, 12, 13, 14, 15
305-2*	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Págs. 48 e 114	3, 12, 13, 14, 15

Normas Universais		Referência (pág.) / Resposta direta	ODS
305-3*	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Págs. 48 e 114	3, 12, 13, 14, 15
305-4*	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Págs. 48 e 114	13, 14, 15
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 51	13, 14, 15
Proteção à Biodiversidade			
3-3	Gestão de temas materiais	Pág. 56	—
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Não mantemos atividades operacionais dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas.	6, 14, 15
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Págs. 56 e 60	6, 14, 15
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Págs. 56 e 60	6, 14, 15
304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Informação indisponível. Não acompanhamos espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação.	6, 14, 15
Cadeia de Fornecimento Responsável			
3-3	Gestão de temas materiais	Págs. 86, 90	—
Avaliação Ambiental de Fornecedores			
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Pág. 90	—
Trabalho Infantil			
408-1*	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Pág. 90	8
Gestão de Riscos e Crises			
3-3	Gestão de temas materiais	Pág. 106	—
Outros indicadores			
Desempenho econômico			
Impactos econômicos indiretos			

Normas Universais		Referência (pág.) / Resposta direta	ODS
201-1*	Valor econômico direto gerado e distribuído	Restrições de confidencialidade. Não divulgamos as informações por abordarem dados estratégicos e sensíveis aos negócios.	
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Pág. 26	5, 9, 11
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Informação indisponível. Não acompanhamos os impactos econômicos indiretos.	
GRI G4 Normas Setoriais		Referência (pág.) / Resposta direta	
Biodiversidade			
MM1	Quantidade de terras (próprias ou arrendadas), usadas para atividades alteradas ou reabilitadas	A única área considerada reabilitada é a Barragem de Rejeitos 5, que se encontra descaracterizada (52 ha).	
Efluentes e resíduos			
MM3*	Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	Pág. 117	
Comunidades locais			
MM6*	Número e descrição de conflitos significativos relativos ao uso da terra e aos direitos consuetudinários de comunidades locais e povos indígenas	Não houve conflitos significativos relativos ao uso da terra e aos direitos consuetudinários de comunidades locais e povos indígenas.	
MM7	Até que ponto mecanismos para encaminhamento de demandas e queixas foram usados para resolver conflitos relativos ao uso da terra, direitos consuetudinários de comunidades locais	Não foi registrado nenhum evento de disputa relacionado à ocupação das terras ou recursos com a comunidade local.	
MM11	Programas e progressos relacionados à administração de materiais	Nossa Política de Gestão Integrada determina diretriz de aproveitamento dos recursos minerais. Por meio da venda de coprodutos e do reaproveitamento de material das barragens, comercializamos 1,4 milhão de toneladas de magnetita. Também fizemos estudos de novas aplicações de barita, em atendimento à Lei Estadual 23.291.	

Índice SASB

Índice SASB		Referência (pág.) / Resposta direta
Métricas de atividade		
EM-MM-000.A	Produção de (1) minérios metálicos e (2) produtos metálicos acabados	Não detemos a informação.
EM-MM-000.B	Número total de funcionários, percentual de contratados	Pág. 72
Emissões de GEE		
EM-MM-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, percentagem coberta por regulamentações de limitação de emissões.	Págs. 48 e 114
EM-MM-110a.2	Discussão de longo e curto prazos, estratégia ou plano para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Pág. 48
Qualidade do ar		
EM-MM-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb) e (7) compostos orgânicos voláteis (COVs).	Não detemos a informação.
Gestão de energia		
EM-MM-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) percentagem de eletricidade da rede e (3) percentagem de energia renovável.	Pág. 115
Gestão de água		
EM-MM-140a.1	(1) Total de água captada, (2) total de água consumida; percentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto	Págs. 54 e 116
EM-MM-140a.2	Número de casos de não conformidade associados a licenças de qualidade da água, normas e regulamentos	Não houve não conformidade.

Índice SASB		Referência (pág.) / Resposta direta
Rejeito		
EM-MM-150a.2	Peso total de resíduos de processamento mineral, percentagem reciclada	Pág. 116
EM-MM-150a.4	Quantidade total dos resíduos não minerais gerados	Pág. 117
EM-MM-150a.5	Peso total de rejeitos produzidos	Pág. 117
EM-MM-150a.6	Peso total de material estéril gerado	Pág. 117
EM-MM-150a.7	Peso total de resíduos perigosos gerados	Pág. 117
EM-MM-150a.8	Peso total de resíduos perigosos reciclados	Pág. 117
EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos associados ao gerenciamento de materiais perigosos e resíduos	Não houve casos de incidentes significativos. Assim, não foram necessárias medidas para evitá-los.
EM-MM-150a.10	Descrição das políticas e procedimentos de gestão de resíduos e materiais perigosos para operações ativas e inativas	Pág. 62
Impactos na biodiversidade		
EM-MM-160a.1	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para locais ativos	Pág. 62
EM-MM-160a.2	Porcentagem de locais de mineração onde ocorre drenagem ácida de rocha: (1) previsto para ocorrer, (2) ativamente mitigado e (3) em tratamento ou remediação	Não temos mineração com drenagem ácida de rocha.
EM-MM-160a.3	Porcentagem de (1) reservas comprovadas e (2) reservas prováveis em ou perto de locais com estatuto de conservação protegida ou habitat de espécies ameaçadas	Não mantemos atividades operacionais dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas.
Segurança, direitos humanos e direitos dos povos indígenas		
EM-MM-210a.1	Porcentagem de (1) reservas comprovadas e (2) reservas prováveis em áreas de conflito ou próximas a elas	Não há reservas provadas localizadas em/ou próximas a áreas de conflito.
EM-MM-210a.2	Porcentagem de (1) reservas comprovadas e (2) reservas prováveis em ou próximas a terras indígenas	Não há reservas provadas localizadas em/ou próximas a áreas consideradas como terras de povos indígenas.
EM-MM-210a.3	Discussão sobre processos de envolvimento e práticas de <i>due diligence</i> no que diz respeito aos direitos humanos, direitos indígenas e operações em áreas de conflito	Apesar de a CBMM não possuir operação em áreas de conflito e respeitar os acordos internacionais e a boa prática empresarial no que concerne ao tema de Sanções, o processo de <i>Due Diligence</i> está estruturado para identificar e atuar tempestivamente caso seja identificado terceiro que se enquadre em situação real ou potencial de risco em área de conflito.

Índice SASB		Referência (pág.) / Resposta direta
Relações comunitárias		
EM-MM-210b.1	Discussão do processo para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses da comunidade	Pág. 72
EM-MM-210b.2	Número e duração de atrasos não técnicos relacionados a conflitos com a comunidade	Não tivemos conflitos nem paradas relacionados com a comunidade.
Práticas trabalhistas		
EM-MM-310a.1	Percentual de força de trabalho ativa empregada sob acordos coletivos	Pág. 72
EM-MM-310a.2	Número e duração de greves e lockouts	Não houve greves ou lockouts.
Saúde e segurança da força de trabalho		
EM-MM-320a.1	Saúde e segurança da força de trabalho	Págs. 72
Ética empresarial e transparência		
EM-MM-510a.1	Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno ao longo da cadeia de valor	Pág. 90
EM-MM-510a.2	Produção em países que têm as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional	Não há. 100% da produção é no Brasil.
Gestão de instalações de armazenamento de rejeitos		
EM-MM-540a.1	Tabela de inventário da instalação de armazenamento de rejeitos: (1) nome da instalação, (2) localização, (3) status de propriedade, (4) status operacional, (5) método de construção, (6) capacidade máxima de armazenamento permitida, (7) quantidade atual de rejeitos armazenados, (8) classificação das consequências, (9) data da revisão técnica independente mais recente, (10) descobertas materiais, (11) medidas de mitigação, (12) EPRP específico do local	Pág. 129
EM-MM-540a.2	Resumo dos sistemas de gestão de rejeitos e da estrutura de governança usada para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos	Pág. 62
EM-MM-540a.3	Abordagem para o desenvolvimento de Planos de Preparação e Resposta a Emergências (EPRPs) para instalações de armazenamento de rejeitos	Pág. 62

INVENTÁRIO DA INSTALAÇÃO DE ARMAZENAMENTO DE REJEITOS

SASB EM-MM-540a.1

Instalação de rejeitos	Instalação 1	Instalação 2	Instalação 3	Instalação 4
Nome da instalação	Barragem 4	Barragem 6	Barragem 8	Barragem 5
Localização	Araxá / Minas Gerais / Brasil	Araxá / Minas Gerais / Brasil	Araxá / Minas Gerais / Brasil	Araxá / Minas Gerais / Brasil
Status de propriedade	Operadora	Operadora	Operadora	Operadora
Status operacional	Inativa	Ativa	Ativa	Descaracterizada
Método de construção	A jusante	A jusante	A jusante	Outro (alteada a jusante, exceto os últimos três alteamentos – cerca de 10 metros – a montante)
Capacidade máxima de armazenamento permitida (m³) ¹	4.000.000	34.000.000	36.000.000	Barragem descaracterizada
Quantidade atual de rejeitos armazenados (m³)	2.800.000	32.982.285,48	13.606.341,4	Barragem descaracterizada
Classificação de consequências (de acordo com o Requisito 4.1 do GISTM) ²	Baixo	Alto	Alto	Baixo
Data da revisão técnica independente mais recente (de acordo com o Requisito 10.6 do GISTM)	out/24	out/24	out/24	out/24
Descobertas materiais	Não	Não	Não	Não
Medidas de mitigação	Não	Não	Não	Não
Plano de preparação e resposta a emergências (EPRP) específico do local está em vigor (de acordo com os Requisitos 13.1 e 13.2 do GISTM)	Sim	Sim	Sim	Sim

¹ Se desejamos expressar a capacidade de uma estrutura geotécnica, utilizamos dados volumétricos. Esse item trata da capacidade volumétrica do reservatório. Dessa forma, como ocorre o lançamento de rejeitos com densidades diferentes e com variação em sua disposição, não é possível apresentar o valor em toneladas métricas.

² Classificação de dano potencial associado (PDA), de acordo com a legislação estadual (Decreto n.º 48.460, de 08/07/2022 – FEAM).

Mapa de capitais



Humano

Págs. 08 e 86



Natural

Págs. 08, 18, 32 e 56



Financeiro

Págs. 10 e 32



Intelectual

Págs. 08 e 22



**Social e
Relacionamento**

Págs. 44, 60, 72 e 96



Manufaturado

Págs. 10, 24, 32, 90 e 106

Mapa de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Págs. 10, 18, 30, 72 e 100



Págs. 10, 18 e 32



Pág. 72



Págs. 10, 24, 32 e 86



Págs. 10, 26, 44, 62, 90 e 106



Págs. 32 e 48



Pág. 56



Pág. 56



Págs. 10 e 106

Parecer da auditoria

GRI 2-5

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras contidas no Relatório de Sustentabilidade 2024

Ao Conselho de Administração e Acionistas

Companhia Brasileira de
Metalurgia e Mineração

Araxá – MG

Introdução

Fomos contratados pela Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração (“Companhia” ou “CBMM”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024 da CBMM, no Sumário de Conteúdo da GRI, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório de Sustentabilidade 2024, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da CBMM

A administração da CBMM é responsável por:

- selecionar ou estabelecer critérios adequados para a preparação e apresentação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024;
- preparar as informações de acordo com a GRI Standards e com a base de preparação, elaborada pela própria Companhia;
- desenhar, implementar e manter controles

internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024, para que estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Limitações na preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros

A administração, na preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros, seguiu as definições da base de preparação elaborada pela Companhia e a GRI Standards, portanto, as informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2024 não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas.

A ausência de um conjunto significativo de práticas estabelecidas nas quais se basear para avaliar e medir informações não financeiras permite técnicas de avaliação e medição diferentes, porém aceitáveis, que podem afetar a comparabilidade entre entidades e ao longo do tempo.

Nossa independência e controle de qualidade

Cumprimos com os requisitos de independência e outras exigências éticas do Conselho Federal de Contabilidade (“CFC”) nas NBCs PG 100 e 200 e NBC PA 291, que são fundamentados nos princípios de integridade, objetividade e competência profissional e que, também, consideram o sigilo e o comportamento dos profissionais.

Aplicamos os padrões brasileiros e internacionais de controle de qualidade estabelecidos na NBC PA 01, emitida pelo CFC, e, dessa forma, mante-

mos um apropriado sistema de controle de qualidade que inclui políticas e procedimentos relacionados ao cumprimento dos requerimentos de ética, padrões profissionais, exigências legais e requerimentos regulatórios.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024 com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01/12 – Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo CFC, com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo IAASB – International Auditing and Assurance Standards Board), aplicáveis a informações não financeiras.

Essas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes, seja por fraude ou erro, e emitir um relatório de asseguração limitada que inclui a nossa conclusão.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da CBMM e outros profissionais da CBMM que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais quando o

auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2024, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Como parte de um trabalho de asseguarção limitada de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000), exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional durante todo o trabalho. Nós também:

- a) Determinamos a adequação nas circunstâncias da Companhia do uso da GRI Standards como base para a elaboração das informações e indicadores não financeiros.
- b) Executamos procedimentos de avaliação de risco, incluindo a obtenção de um entendimento dos controles internos relevantes para o trabalho, para identificar onde é provável que surjam distorções relevantes, seja devido a fraude ou erro, mas não com o objetivo de fornecer uma conclusão sobre a eficácia dos controles internos da Companhia.
- c) Desenhamos e executamos procedimentos que respondam aos casos em que é provável que surjam distorções relevantes nas informações e indicadores não financeiros. O risco de não detectar uma distorção relevante resultante de fraude é maior do que para uma resultante de erro, pois a fraude pode envolver conluio, falsificação, omissões intencionais, ou a violação dos controles internos.

Sumário dos procedimentos executados

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório de Sustentabilidade 2024, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre atividades e sobre os processos associados às informações mate-

riais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2024, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024;
- b) o entendimento das metodologias de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório de Sustentabilidade 2024;
- d) a aplicação de testes substantivos para determinadas informações e indicadores não financeiros; e
- e) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras auditadas.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a análise da aderência à GRI Standards e ao disposto na base de preparação elaborada pela Companhia.

Nossos procedimentos não incluíram a avaliação da adequação do desenho ou da eficácia operacional dos controles, o teste dos dados nos quais as estimativas se baseiam ou separadamente desenvolver nossa própria estimativa para comparar com a estimativa da CBMM.

Base para conclusão

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre os dados contidos no Relatório de Sustentabilidade 2024. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança razoável de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com o objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nos dados contidos no Relatório de Sustentabilidade 2024. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido no contexto das limitações inerentes ao processo de preparação das informações e indicadores não financeiros pela administração, incluindo o fato de que essas informações não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia.

Os conteúdos incluídos no escopo desta asseguarção são apresentados no Sumário GRI do Relatório de Sustentabilidade 2024.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras contidas no Relatório de Sustentabilidade 2024 da CBMM, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios estabelecidos pela base de preparação e pela GRI Standards.

Outros assuntos – Restrições de uso e distribuição

Este relatório foi elaborado para uso do CBMM e poderá ser apresentado ou distribuído a terceiros, desde que estejam familiarizados com o objeto e critérios aplicáveis a este trabalho de asseguarção, tendo em vista sua finalidade específica descrita no primeiro parágrafo deste relatório.

Qualquer outra parte que não seja a CBMM que obtiver acesso a este relatório, ou à cópia deste, e confiar nas informações nele contidas irá fazê-lo por própria conta e risco. Não aceitamos ou assumimos qualquer responsabilidade e negamos qualquer responsabilidade perante qualquer outra parte que não seja a CBMM pelo nosso trabalho, pelo relatório de asseguarção ou pelas nossas conclusões.

São Paulo, 12 de junho de 2025

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP000160/O-5

Maurício Colombari
Contador CRC 1SP195838/O-3

Créditos

**COMPANHIA BRASILEIRA
DE METALURGIA E
MINERAÇÃO (CBMM)**

Córrego da Mata, s/n.
Araxá, Minas Gerais, Brasil
CEP 38183-903
Tel.: +55 (34) 3669-3000/
3201-4500

COORDENAÇÃO

Sustentabilidade

Christianne Canavero
Lorena Rodrigues

Comunicação

Bianca Escane
Gabriela Caparroz

Marketing

Maria Eduarda Amorim
Renata Torres

**PROJETO EDITORIAL
E GRÁFICO**

Ricca Sustentabilidade

FOTOS E ILUSTRAÇÕES

Banco de Imagens CBMM

CONTATO

esg@cbmm.com

